



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



SEP
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
PÚBLICA

12-519-PO-01-F01

Programa Operativo Anual Consolidado Estatal 2022

CONALEP Guerrero

**Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Guerrero
Subdirección de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia.**

Programación 2023

"Programa de Formación de Profesionales Técnico Bachiller"





| | |
|---|--------------------------|
| Programa Operativo Anual 2023 | |
| Indice | |
| Unidad Administrativa responsable: | Dirección General |

Presentación

Proyectos Estratégicos pertinentes al POA 2023 del "Programa de Formación de Profesionales Técnico Bachiller"

- Componente 1** **Egresados formados con las competencias de Profesional Técnica-Bachiller.**
Mtra. Ariana Unzueta Castañón
Subdirección Académica y de Servicios Institucionales
- Componente 2** **Metas cumplidas**
Ing. José Enrique López Vanmeeter
Subdirección de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia
- Componente 3** **Recursos Presupuestales pagados**
Lic. Víctor Hugo Alarcón Flores
Subdirección de Administración y Finanzas
- Componente 4** **Demandas concluidas.**
Lic. Jorge Alberto Carbajal Bello
Titular de Unidad de Asuntos Jurídicos y Género
- Componente 5** **Auditorias concluidas**
C.P. Héctor Montufar Mendoza
Titular del Organismo Interno de Control
- Componente 6** **Informes de Rendición de Cuentas presentados**
Lic. Víctor Hugo Alarcón Flores
Subdirección de Administración y Finanzas
Ing. José Enrique López Vanmeeter
Subdirección de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

| Programa Operativo Anual 2023 | |
|---|--------------------------|
| Justificación | |
| Unidad Administrativa responsable: | Dirección General |

"La educación constituye en la actualidad uno de los instrumentos principales con que cuenta el poder público en su intento de asegurar el desarrollo del país, por lo tanto, el gasto público destinado a esta finalidad es considera una inversión de futuro".

Es indudable que la educación es la base del desarrollo de nuestra nación y por ello en los últimos años se han llevado a cabo estrategias con el objetivo de capacitar a la población para hacer frente a la revolución tecnológica y científica en un contexto internacional.

En el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 se identifica como una realidad preocupante a los jóvenes que no estudian y no trabajan, en virtud de que conlleva un alto costo económico, social y humano. De igual manera en este Plan se exige una estrecha vinculación de la educación con las necesidades sociales y económicas, en virtud de que a una elevada proporción de jóvenes la escuela no les proporciona habilidades, competencias y capacidades para una inserción y desempeño laboral exitoso, por lo que deben fortalecer las carreras de corte tecnológico; la capacitación en el trabajo y certificar a las personas que cuentan con una experiencia laboral. Estos planteamientos se retoman con claridad en el Programa Sectorial de Educación donde se establecen estrategias para fortalecer la pertinencia de la capacitación para el trabajo mediante la cooperación escuela-empresa para favorecer la actualización de planes y programas de estudios, la empleabilidad de los jóvenes y la innovación.

De igual forma, el CONALEP Guerrero para contribuir al logro de tres objetivos señalados en el Eje temático 1 "Bienestar, Desarrollo Humano y Justicia Social" en el Plan Estatal de Desarrollo (2022-2027), y así garantizar los derechos de todas y todos desde una perspectiva integral, con el bienestar y la justicia social como ejes articuladores de una política pública, humana y sensible; reconoce que es importante garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo; también, garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo; así como, garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo, en este sentido, los objetivos contienen estrategias las cuales se atienden a través de las diferentes líneas de acción señalados en el Plan rector, a fin de contribuir al desarrollo del Estado y del País.

Para cumplir con estos objetivos y ofrecer una educación integral, el CONALEP se ha dado a la tarea de formar Profesionales Técnicos y Profesionales Técnicos-Bachiller, con opción para acceder a la educación superior. Su modelo académico proporciona una formación integral que incorpora los adelantos tecnológicos y científicos de la sociedad para el desarrollo pleno de sus potencialidades y su integración armónica al contexto social y profesional. La educación del CONALEP está basada en competencias, en la que el estudiante participa activamente en la construcción de su conocimiento, lo cual le brinda la posibilidad de incorporarse al trabajo, generar su propia fuente de empleo, o continuar sus estudios en el nivel superior.

Conociendo que el CONALEP es la institución de educación media superior formadora de profesionales técnicos más grande e importante del país ya que concentra el 79% de la matrícula de este tipo de educación y en sus 44 años de existencia ha egresado más de 1 millón 300 mil jóvenes. Según la encuesta de ingreso al CONALEP a nivel nacional, 70% de los aspirantes que buscan inscribirse a la Institución provienen de familias cuyo ingreso mensual está en un rango de mil a cuatro mil mensuales, que la escolaridad de los padres no supera el 6to grado de primaria en 71% de los casos, que 50% viven en casas de una a dos habitaciones y sólo 20% de ellos han leído más de tres libros en su vida. En este sentido, la educación profesional técnica es un vehículo de movilidad social, ya que les permite obtener empleos remunerados al egresar. Esto significa que el CONALEP ha coadyuvado a mejorar las condiciones de vida de 1 millón 212 mil mexicanos y puede actuar como un vehículo que favorece la equidad y el desarrollo social.

Debido a lo anterior, el Sistema CONALEP está destinado a contribuir al desarrollo nacional por medio de la formación de capital humano para los sectores productivos. Por ello, desde cada uno de los estados debemos incidir en lograr las metas y objetivos del programa.

BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA

Beneficiarios Directos:

5,993 estudiantes

Beneficiarios Indirectos:

289 Profesores.

365 Personal Administrativo.

Padres de Familia de los 5,993 estudiantes.

Empresas del Sector Productivo involucrados con el Colegio.

Público en general Capacitado y Certificado en Competencias Laborales.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023 (Programación de Indicadores)

| | Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Sentido del Indicador | Dimensión del Indicador | Frecuencia de Medición | Línea Base | Año Línea base | Unidad de Medida | Metas 2023 | | | | | | | | Fuentes de Verificación | Supuestos | |
|--|---|--|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------|----------------|------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--|--|---|
| | | | | | | | | | 1° Trimestre | | 2° Trimestre | | 3° Trimestre | | 4° Trimestre | | | | |
| | | | | | | | | | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | | | |
| FIN | Porcentaje de población de 12 años o más con estudios de educación media superior participando en alguna actividad económica para el desarrollo del Estado. | (Población de 12 años y más en el Estado de Guerrero con Educación Media Superior Económicamente Activa / Población de 12 años y más en el Estado de Guerrero con Educación Media Superior 2022)*100 | Ascendente | Eficiencia | Anual | 64.4% | 2020 | Porcentaje | | | | | | | | | 65.0% | INEGI (Censo de Población y Vivienda) Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2019/10/Serie_estadistica-PbR.pdf | Existe estabilidad económica y social en el Estado. |
| PROPÓSITO | Porcentaje de egresados del Sistema Conalep con respecto al total de egresados de subsistemas equivalentes. | (Número de egresados del sistema conalep en el periodo n/ total de egresados de los subsistemas equivalentes)*100 | Ascendente | Eficiencia | Anual | 15.7% | 2022 | Porcentaje | | | | | | | | | 16.0% | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2019/10/Serie_estadistica-PbR.pdf | Continuidad en las políticas educativas. |
| COMPONENTES | Eficiencia Terminal | (Número de alumnos de una generación, que concluyeron sus estudios/ número de inscritos iniciales de esa generación)*100 | Ascendente | Eficacia | Anual | 48.4% | 2022 | Porcentaje | | | | | | | | | 47.0% | Registros de la SEP y Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Los recursos para implementar los programas para disminuir el abandono escolar son suficientes. |
| | Porcentaje de cumplimiento de metas en el Programa Operativo Anual | (Número de metas programadas en el periodo / Número de metas cumplidas)*100 | Ascendente | Eficacia | Trimestral | 30.0% | 2022 | Porcentaje | 10.0% | | 30.0% | | 40.0% | | 50.0% | | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Continuidad en las políticas educativas y la estabilidad social del Estado se mantenga favorable |
| | Porcentaje de variación presupuestal | (Presupuesto aprobado al inicio del ejercicio/Presupuesto ejercido al cierre del Ejercicio)*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 103.3% | 2022 | Porcentaje | 26.0% | | 55.0% | | 80.0% | | 104.0% | | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que se otorguen los recursos necesarios para la operación del Colegio. |
| | Porcentaje de resolución de demandas | (Número de demandas resueltas/Total de demandas vigentes)*100 | Ascendente | Eficacia | Semestral | 4.0% | 2022 | Porcentaje | | | 2.0% | | | | 4.0% | | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que se otorguen los recursos necesarios para los pagos de las demandas y los demandantes acepten las negociaciones. |
| | Porcentaje de resolución de auditorías | (Número de auditorías concluidas/Total de auditorías vigentes)*100 | Ascendente | Eficacia | Semestral | 10% | 2022 | Porcentaje | | | 10% | | | | 10% | | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que los organos fiscalizadores acepten las solventaciones presentadas |
| | Porcentaje de cumplimiento en la entrega del Informe de Rendición de Cuentas | (Número de Planteles en el CONALEP Guerrero/ Número de Informes de Rendición de Cuentas Presentados)*100 | Ascendente | Eficacia | Anual | 100% | 2022 | Porcentaje | | | | | | | 100% | | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://www.conalep.edu.mx/gobmx/Pagina/rendicion/rendicion.html | Existe estabilidad social en el Estado. |
| | Porcentaje de crecimiento en convenios de operación en el sector productivo | Número de convenios firmados en el periodo n/ de convenios del periodo anterior | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 60.0% | 2022 | Porcentaje | 20.0% | | 50.0% | | 15.0% | | 15.0% | | | Informes ante la H. Junta Directiva, Sistema de Información Ejecutiva SIE, estadísticas internas | Que el sector productivo favorezca la realización de servicio social, prácticas |
| Porcentaje de alumnos beneficiados con una beca financiada por programas oficiales o sector productivo | (Número alumnos becados en el periodo / Total de alumnos del periodo) * 100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 50.0% | 2022 | Porcentaje | 20.0% | | 30.0% | | 50.0% | | 10.0% | | | Informes ante la H. Junta Directiva, Sistema de Información Ejecutiva SIE, estadísticas internas | Que se de apoyo a la permanencia escolar, ayuda a la economía familiar | |

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023 (Programación de Indicadores)

| Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Sentido del Indicador | Dimensión del Indicador | Frecuencia de Medición | Línea Base | Año Línea base | Unidad de Medida | Metas 2023 | | | | | | | | Fuentes de Verificación | Supuestos |
|--|---|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------|----------------|------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|---|--|-----------|
| | | | | | | | | 1° Trimestre | | 2° Trimestre | | 3° Trimestre | | 4° Trimestre | | | |
| | | | | | | | | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | | |
| Porcentaje crecimiento en el número de actividades promoción y difusión de los servicios institucionales. | (Total de actividades de promoción y difusión en el año / Total de actividades de promoción y difusión en el año anterior) *100 | Ascendente | Eficiencia | Anual | 80.0% | 2022 | Porcentaje | 30.0% | | 50.0% | | 10.0% | | 10.0% | Informes ante la H. Junta Directiva, Sistema de Información Ejecutiva SIE, estadísticas internas | Se logra influir en la sociedad por medio de la promoción y difusión de la oferta educativa y servicios para | |
| Porcentaje de crecimiento en el número de alumnos en formación dual | (Total de alumnos formación dual / Total de alumnos en el año anterior) *100 | Ascendente | Eficiencia | Anual | 9.3% | 2022 | Porcentaje | 0.0% | | 0.0% | | 10.0% | | 0.0% | Informes ante la H. Junta Directiva, Sistema de Información Ejecutiva SIE, estadísticas internas | Tener la apertura de empresas, alumnado y docentes | |
| Porcentaje de alumnos inscritos en nuevo ingreso | (Matrícula de nuevo ingreso n-1/Matrícula de nuevo ingreso n-1) *100 | Ascendente | Eficiencia | Anual | 3.4% | 2021 | Porcentaje | 0.0% | | 0.0% | | 2.0% | | 0.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra cautivar al alumno con los programas ofertados | |
| Porcentaje de variación de la matrícula total | (Matrícula total n-Matrícula total n-1/Matrícula total n) *100 | Ascendente | Eficiencia | Anual | -2.8% | 2021 | Porcentaje | 0.0% | | 0.0% | | 3.0% | | 0.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Los alumnos prefieren nuestra oferta Educativa y se mantienen | |
| Índice de transición intersemestral | (Alumnos reinscritos del semestre n/Alumnos inscritos o reinscritos del semestre n-1)*100 | Ascendente | Eficiencia | Anual | 82.9% | 2021 | Porcentaje | 84.0% | | 0.0% | | 4.0% | | 0.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Los alumnos se mantienen curando sus estudios | |
| Tasa de Abandono Escolar | (Matrícula n-1-matrícula de nuevo ingreso+ número de alumnos que egresaron/matrícula n-1)100 | Desendente | Eficacia | Anual | 21.4% | 2021 | Porcentaje | 0.0% | | 0.0% | | 14.0% | | 0.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Los alumnos abandonan sus estudios por diversas causas | |
| Reprobación semestral | (Número de alumnos con al menos un módulo reprobado del semestre n/Matrícula total del semestre n)-1*100 | Desendente | Eficacia | Semestral | 42.5% | 2022 | Porcentaje | 22.0% | | 0.0% | | 42.0% | | 0.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Los alumnos manifiestan logro académico | |
| Porcentaje de Docentes inscritos en el Programa de Formación Docente de Educación Media Superior COSFAC | (Número de docentes inscritos en el periodo / Total de docentes activos en el periodo) *100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 40.0% | 2022 | Porcentaje | 10.0% | | 20.0% | | 30.0% | | 40.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se propicia que los docentes a que se inscriban en el Programa. | |
| Porcentaje de Docentes que concluyen en el Programa de Formación Docentes de Educación Media Superior COSFAC | (Número de docentes que concluyen en el periodo / Total de docentes activos en el periodo) *100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 20.0% | 2022 | Porcentaje | 5.0% | | 10.0% | | 15.0% | | 20.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se propicia que los docentes a que concluyan el Programa. | |
| Porcentaje de Docentes que entregan Planeación Didáctica | (Número de docentes que entregan Planeación Didáctica en el periodo / Total de docentes activos en el periodo) *100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 40.0% | 2022 | Porcentaje | 10.0% | | 20.0% | | 30.0% | | 40.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se propicia que los docentes entreguen Planeación Didáctica. | |
| Porcentaje de Docentes que participan en Cuerpos Colegiados Académicos | (Número de docentes que participan en Cuerpos Colegiados Académicos en el periodo / Total de docentes activos en el periodo) *100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 60.0% | 2022 | Porcentaje | 15.0% | | 30.0% | | 45.0% | | 60.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se propicia que los docentes participen en Cuerpos Colegiados Académicos. | |





PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023 (Programación de Indicadores)

| Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Sentido del Indicador | Dimensión del Indicador | Frecuencia de Medición | Línea Base | Año Línea base | Unidad de Medida | Metas 2023 | | | | | | | | Fuentes de Verificación | Supuestos |
|---|---|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------|----------------|------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|---|---|-----------|
| | | | | | | | | 1° Trimestre | | 2° Trimestre | | 3° Trimestre | | 4° Trimestre | | | |
| | | | | | | | | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | | |
| Porcentaje de docentes participando en el Programa Estatal de Acción Tutorial, PEAT | (Número de docentes participantes en el PEAT en el periodo / Total de docentes activos en el periodo) *100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 40.0% | 2022 | Porcentaje | 10.0% | | 20.0% | | 30.0% | | 40.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se promueve que los docentes participen en el Programa Estatal de Tutorías. | |
| Porcentaje de docentes participando integralmente en el PEVIDD | (Número de docentes participantes integralmente en el PEVIDD para el periodo / Total de docentes activos en el periodo) *100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 80.0% | 2022 | Porcentaje | 20.0% | | 40.0% | | 60.0% | | 80.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se promueve que los docentes participen integralmente en el PEVIDD. | |
| Porcentaje de docentes participando en el EDD | (Número de docentes en el EDD para el periodo / Total de docentes activos en el periodo) *100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 60.0% | 2022 | Porcentaje | 15.0% | | 30.0% | | 45.0% | | 60.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra convencer a los docentes a que participen en el Programa de Desempeño Docente. | |
| Porcentaje de alumnos inscritos con discapacidad | (Alumnos con discapacidad/ total de alumnos inscritos)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 4.5% | 2022 | Porcentaje | 1.5% | | 0.0% | | 1.5% | | 0.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se ubica a los alumnos con problemas de discapacidad para brindar una atención | |
| Porcentaje de padres de familia en el Programa Escuela para Padres | (Número de Padres de Familia participantes en el programa "Escuela para Padres" de alumnos de nuevo ingreso/ Número de padres de familia participantes en el periodo anterior.)-1*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 39.0% | 2022 | Porcentaje | 25.0% | | 25.0% | | 25.0% | | 25.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Los padres están interesados en participar en los programas instrumentados. | |
| Porcentaje de alumnos de pueblos originarios | (Alumnos de pueblos originarios/Número de alumnos en el periodo n)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 12.0% | 2022 | Porcentaje | 5.0% | | 0.0% | | 0.0% | | 10.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se identifica a la población para la oferta de apoyos educativos | |
| Porcentaje de Actividades Cívicas, Deportivas y Culturales | (Número de Actividades del Programa de orientación educativa/Periodo Anterior)*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 50.0% | 2022 | Porcentaje | 25.0% | | 25.0% | | 25.0% | | 25.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra convencer a los estudiantes participen en el programa de orientación educativa. | |
| Porcentaje de Alumnos que participan en actividades Cívicas, Deportivas y Culturales | (Número de Alumnos que participarán en el programa de orientación educativa/ Matrícula Oficial)*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 50.0% | 2022 | Semestral | 25.0% | | 25.0% | | 25.0% | | 25.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se enfocan al acompañamiento puntual de la trayectoria académica de los alumnos | |
| Porcentaje de alumnos beneficiados con beca Universal Benito Juárez | (Número alumnos becados / Total de la matrícula) * 100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 99.0% | 2022 | Porcentaje | 99% | | 0% | | 99.0% | | 0.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | El alumno satisface sus necesidades fundamentales. | |
| Tasa de variación de los ingresos captados por la prestación de servicios de capacitación | (Ingresos obtenidos por la prestación de servicios de capacitación en el periodo actual / Ingresos obtenidos por la prestación de servicios de capacitación en el periodo T)*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 30.0% | 2022 | Porcentaje | 63% | | 66% | | 79.0% | | 55.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra convencer al sector productivo y social para que participen en los programas de capacitación | |
| Porcentaje de incremento en el número de personas capacitadas en el trabajo y en apoyo a la educación | (Personas capacitadas en el periodo / personas capacitadas en el periodo anterior.)-1*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 30.0% | 2022 | Porcentaje | 34% | | 66% | | 32.0% | | 8.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra convencer al sector productivo y social para que participen en los programas de capacitación | |






PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023 (Programación de Indicadores)

| Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Sentido del Indicador | Dimensión del Indicador | Frecuencia de Medición | Línea Base | Año Línea base | Unidad de Medida | Metas 2023 | | | | | | | | Fuentes de Verificación | Supuestos |
|--|--|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------|----------------|------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|---|--|
| | | | | | | | | 1° Trimestre | | 2° Trimestre | | 3° Trimestre | | 4° Trimestre | | | |
| | | | | | | | | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | | |
| Porcentaje de incremento en el número de servicios de capacitación en el trabajo y en apoyo a la educación | (Número de cursos en el periodo / número de cursos en el periodo anterior)-1*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 30.0% | 2022 | Porcentaje | 20% | | 20% | | 10.0% | | 20.0% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra convencer al sector productivo y social para que participen en los programas de capacitación |
| Porcentaje de crecimiento de los ingresos por evaluación | [(Total de ingresos por evaluación captados)-/ Total de ingresos por evaluación captados en el año anterior]-1] *100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 3.0% | 2022 | Porcentaje | 45.3% | | 1% | | 54% | | 0% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se promueve la oferta de Personal calificado |
| Porcentaje de crecimiento en el número de procesos de evaluación realizados | (Número de procesos de evaluación realizados en el periodo / número de procesos realizados en el periodo anterior)*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 16.0% | 2022 | Porcentaje | 17.1% | | 49% | | 14% | | 20% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se promueve la oferta de Personal calificado |
| Porcentaje de crecimiento en el número de certificaciones gestionadas o tramitadas | [(Total de ingresos por competencia captados/ Total de ingresos por competencia captados en el año anterior)-1] *100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 23.0% | 2022 | Porcentaje | 17.7% | | 50% | | 12% | | 21% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se promueve la oferta de Personal calificado |
| Porcentaje de planteles de Educación Profesional Técnica apoyados con recursos presupuestarios del FAETA. | (Número de Planteles de Educación Profesional Técnica en el Estado apoyados con recursos presupuestarios del FAETA para gastos de operación en el trimestre t /Total de planteles de Educación Profesional Técnica en el Estado durante el trimestre t)*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 100.0% | 2022 | Porcentaje | 100.0% | | 100.0% | | 100.0% | | 100.0% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra mantener los recursos presupuestales federales para los planteles del Estado |
| Porcentaje de planteles de Educación Profesional Técnica apoyados en gastos de operación con recursos Estatales de conformidad al Convenio de coordinación | (Número de Planteles de Educación Profesional Técnica en el Estado apoyados en sus gastos de operación con recursos Estatales de conformidad al convenio de coordinación /Total de planteles de Educación Profesional Técnica en el Estado durante el trimestre t)*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 0.0% | 2022 | Porcentaje | 20.0% | | 20.0% | | 20.0% | | 20.0% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logran obtener los recursos presupuestales estatales para la creación de nueva conformidad al convenio de coordinación. |
| Porcentaje de prestaciones acordadas con los sindicatos cubiertas con recursos estatales | (Número de prestaciones acordadas con los sindicatos cubiertas con recursos estatales/Total de prestaciones acordadas con los Sindicatos en el periodo)*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 100.0% | 2022 | Porcentaje | 100.0% | | 100.0% | | 100.0% | | 100.0% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logran obtener los recursos presupuestales estatales para el pago de prestaciones acordadas con los sindicatos en el periodo. |
| Porcentaje de cumplimiento en el equipamiento de los planteles del Conalep, Considerando áreas administrativas, talleres y laboratorios. | (Numero de planteles con equipamiento nuevo / total de planteles del colegio estatal)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 100.0% | 2022 | Porcentaje | 25.0% | | 50.0% | | 75.0% | | 100.0% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se propicia que CONALEP Guerrero a través de los responsables en planteles de Infraestructura y Equipamiento generen informe de |
| Porcentaje de talleres y laboratorios del Conalep adecuados a las guías de equipamiento | (Numero de laboratorios y talleres que cumplen con la guía de equipamiento/Total de laboratorios y talleres del Conalep)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 20.0% | 2022 | Porcentaje | 25.0% | | 50.0% | | 75.0% | | 100.0% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se propicia que CONALEP Guerrero a través de los responsables en planteles de Infraestructura y Equipamiento generen informe de |

ACTIVIDADES




PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023 (Programación de Indicadores)

| Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Sentido del Indicador | Dimensión del Indicador | Frecuencia de Medición | Línea Base | Año Línea base | Unidad de Medida | Metas 2023 | | | | | | | | Fuentes de Verificación | Supuestos |
|---|---|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------|----------------|------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|--|---|-----------|
| | | | | | | | | 1° Trimestre | | 2° Trimestre | | 3° Trimestre | | 4° Trimestre | | | |
| | | | | | | | | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | | |
| Porcentaje de acciones de mantenimiento realizadas a la infraestructura escolar en los planteles Conalep | (Numero de acciones de mantenimiento a la infraestructura escolar realizadas en planteles Conalep e / Total de acciones de mantenimiento a la infraestructura escolar programadas. | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 70.0% | 2022 | Porcentaje | 25.0% | | 50.0% | | 75.0% | | 100.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se propicia que CONALEP Guerrero a través de los responsables de Infraestructura y Equipamiento generen bitacoras de funcionamiento de talleres y | |
| Porcentaje de acciones de mantenimiento preventivo y correctivo a equipos de computo en talleres y laboratorios de los planteles Conalep. | (Numero de acciones de mantenimiento preventivo y correctivo realizadas en talleres y laboratorios / Total de acciones de mantenimiento preventivo y correctivo programadas en talleres y laboratorios)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 40.0% | 2022 | Porcentaje | 25.0% | | 50.0% | | 75.0% | | 100.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se propicia que CONALEP Guerrero a través de los responsables en planteles de Infraestructura y Equipamiento generen bitacoras de funcionamiento de infraestructura y | |
| Porcentaje de proyectos de Infraestructura y Equipamiento autorizados con programas oficiales. | (Numero de proyectos de Infraestructura y Equipamiento Autorizados / Total de proyectos de Infraestructura y Equipamiento solicitados)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 200.0% | 2022 | Porcentaje | 10.0% | | 10.0% | | 10.0% | | 10.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se propicia que CONALEP Guerrero a través del responsable de Infraestructura y Equipamiento participen en proyectos de Infraestructura y | |
| Porcentaje de acciones de prevención y mitigación de riesgos en planteles Conalep. | (Numero de acciones de prevención y mitigación de riesgos realizadas/ numero de acciones de prevención y mitigación de riesgos programadas)*100 | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 80.0% | 2022 | Porcentaje | 20.0% | | 20.0% | | 20.0% | | 20.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se propicia que CONALEP Guerrero a través del responsable de Infraestructura y Equipamiento participen en proyectos de Infraestructura y | |
| Porcentaje de personal administrativo con constancia en cursos de modelos de calidad | (Personal administrativo con constancia en cursos de modelo de calidad/Total de personal administrativo adscrito en el CONALEP Guerrero)*100 | Ascendente | Eficacia | Semestral | 10.0% | 2022 | Porcentaje | | | 20.0% | | | | 30.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra persuadir al personal administrativo en capacitarse en Modelos de Calidad. | |
| Porcentaje de Auditorías Internas Implementadas al SCGC | (Número de AI al SCGC / Total de AI Programadas)*100 | Regular | Calidad | Anual | 100.0% | 2022 | Porcentaje | | | | | 100.0% | | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Existen las condiciones administrativas y sociales para realizar las auditorías programadas | |
| Porcentaje de Personal Jubilado | (Personal Jubilado en el Periodo/Número Total de Personal Administrativo en Plantilla) | Ascendente | Eficiencia | Anual | 2.0% | 2022 | Porcentaje | | | | | | | 4.0% | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que se otorgan los recursos necesarios para la operación del Colegio. | |
| Porcentaje de personal administrativo con al menos un curso de capacitación en el periodo. | (Personal administrativo con al menos un curso de capacitación en el periodo/Total de personal administrativo adscrito en el CONALEP Guerrero)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 50.0% | 2022 | Porcentaje | | | 30.0% | | | | 80.0% | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra persuadir al personal administrativo en capacitarse en al menos algun curso de capacitación. | |
| Porcentaje de presupuesto FAETA ejercido en el pago de nómina docente | (Presupuesto ejercido en el pago de nómina docente CONALEP en la Entidad Federativa en el año t / Total de Presupuesto FAETA autorizado al CONALEP en la Entidad Federativa en el año t)*100 | Ascendente | Economía | Trimestral | 30.4% | 2022 | Porcentaje | 8.7% | | 14.6% | | 21.3% | | 30.4% | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que se otorgan los recursos necesarios para la operación del Colegio. | |








PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023 (Programación de Indicadores)

| Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Sentido del Indicador | Dimensión del Indicador | Frecuencia de Medición | Línea Base | Año Línea base | Unidad de Medida | Metas 2023 | | | | | | | | Fuentes de Verificación | Supuestos |
|---|---|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------|----------------|------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|---|--|
| | | | | | | | | 1° Trimestre | | 2° Trimestre | | 3° Trimestre | | 4° Trimestre | | | |
| | | | | | | | | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | | |
| Porcentaje de presupuesto FAETA ejercido en gasto de operación respecto del total autorizado | (Presupuesto FAETA ejercido en gasto de operación en el año t en la entidad federativa / Presupuesto FAETA autorizado en el año t en la entidad federativa)*100 | Ascendente | Economía | Trimestral | 7.7% | 2022 | Porcentaje | 1.7% | | 3.7% | | 5.7% | | 7.8% | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que se otorguen los recursos necesarios para la operación del Colegio. |
| Porcentaje de atención a las solicitudes recibidas | (Número de Solicitudes atendidas/Número de Solicitudes recibidas)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 70.0% | 2022 | Porcentaje | | | 75.0% | | | | 75.0% | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que se otorguen los recursos necesarios para la operación del Colegio. |
| Porcentaje de cumplimiento de los programas de mantenimiento preventivo y correctivo a laboratorios informáticos y áreas administrativas. | (1 Mantenimiento Preventivo + 1 Mantenimiento Correctivo) *(10 planteles CONALEP + 1 Dirección General) | Ascendente | Eficiencia | Trimestral | 100% | 2022 | Porcentaje | 25.0% | | 25.0% | | 25.0% | | 25.0% | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que se otorguen los recursos necesarios para la operación del Colegio. |
| Porcentaje de demandas concluidas | (Demandas concluidas en el periodo/Total de demandas al inicio del ejercicio)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 1% | 2022 | Porcentaje | | | 1% | | | | 2% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se otorgan los recursos presupuestales para el pago de leudos y convenios para disminución de juicios. |
| Porcentaje de incremento de revisión y elaboración de convenios. | (Número de revisión y elaboración de convenios en el periodo/ Número de revisión y elaboración de convenios en el periodo anterior)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 40% | 2022 | Porcentaje | | | 25% | | | | 50% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra convencer y persuadir a las instituciones y a las empresas para firmar convenios con el Colegio. |
| Porcentaje de incremento de actividades en materia de género | (Número de actividades en materia de genero en el periodo/Número de actividades en materio de genero en el periodo anterior)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 100% | 2022 | Porcentaje | | | 20% | | | | 30% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | No existan ajustes presupuestales que afecten la realización de los eventos |
| Porcentaje de personal capacitado y sensibilizado en materia de género | (Número de personas capacitadas y sensibilizadas en materia de género en el periodo/Total de personal del Conalep Guerrero)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 10% | 2022 | Porcentaje | | | 10% | | | | 20% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Exista disponibilidad de personal para asistir a los cursos de capacitación y sensibilización. |
| Porcentaje de realización de auditorías internas | (Número de auditorías realizadas en el periodo/Total de auditorías programadas en el periodo)*100 | Ascendente | Eficacia | Trimestral | 100% | 2022 | Porcentaje | 25% | | 50% | | 75% | | 100% | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que los se cuenten con los recursos y facilidades para realizar las auditorías programadas |
| Porcentaje cumplimiento de la presentación de la declaración patrimonial del personal | (Número de personal que presento la declaración en el periodo/Total de personal del Conalep Guerrero)*100 | Ascendente | Eficacia | Anual | 78% | 2022 | Porcentaje | | | 90% | | | | | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Se logra convencer al personal de atender la obligación de presentar su declaración patrimonial |
| Porcentaje de resolución de denuncias recibidas | (Número de denuncias atendidas en el periodo/Total de denuncias recibidas en el periodo)*100 | Ascendente | Eficacia | Trimestral | 50% | 2022 | Porcentaje | 20% | | 40% | | 50% | | 80% | | Informe anual ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que se cuenten con las facilidades por la autoridades involucradas para la atención de denuncias. |
| Porcentaje de realización de Planes de Mejora Continua de los planteles | (Número de Planes de Mejora Continua realizados en el periodo/Total de planteles en el CONALEP Guerrero)*100 | Ascendente | Eficacia | Trimestral | 40% | 2022 | Porcentaje | 25% | | 50% | | 75% | | 100% | | Informes anual ante la H. Junta Directiva. http://l.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual202020.pdf | Que los se cuenten con las facilidades y el apoyo de ON para la realización de los Planes de Trabajo y Mejora. |



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023 (Programación de Indicadores)



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

| Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Sentido del Indicador | Dimensión del Indicador | Frecuencia de Medición | Línea Base | Año Línea base | Unidad de Medida | Metas 2023 | | | | | | | | Fuentes de Verificación | Supuestos | |
|---|--|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------|----------------|------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|-------------------------|---|---|
| | | | | | | | | 1° Trimestre | | 2° Trimestre | | 3° Trimestre | | 4° Trimestre | | | | |
| | | | | | | | | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | Planeada | Alcanzada | | | |
| Porcentaje de incremento de gestiones realizadas por los directores | (Número de Gestiones realizadas en el periodo/Número de Gestiones realizadas en el periodo anterior)*100 | Ascendente | Eficiencia | Semestral | 110% | 2022 | Porcentaje | | | | 60% | | | | 120% | | Informes ante la H. Junta Directiva. http://i.guerrero.gob.mx/uploads/2018/05/Informe20Anual2020.pdf | Que los directores logren convencer a las instituciones, dependencias y empresas de apoyar al Colegio |

Elaborado y Revisado por:

C.P. Margarita Abarca Calvo
Jefe de Proyecto de Planeación y Programación

Elaborado y Revisado por:

Ing. José Enrique López Vanmeeter
Sudirector de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia

Revisado por:

Lic. Víctor Hugo Alarcón Flores
Subdirector de Administración y Finanzas

Aprobado por:

Lic. Víctor Alejandro Ocampo Dionicio
Directora General



conalep Guerrero
Colegio de Educación Profesional
Técnica del estado de Guerrero

SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN, DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TRANSPARENCIA



conalep Guerrero
Colegio de Educación Profesional
Técnica del estado de Guerrero

SUB - DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



conalep Guerrero
Colegio de Educación Profesional
Técnica del estado de Guerrero

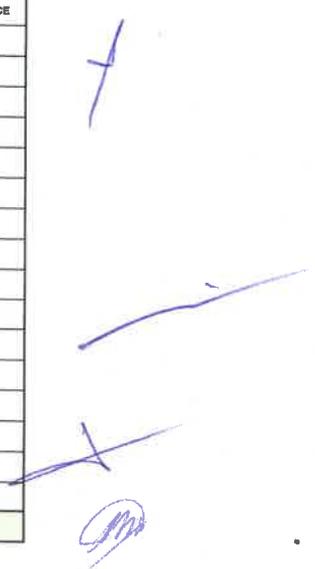
DIRECCIÓN GENERAL

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023 (Presupuesto autorizado y avance Presupuestal por componentes)

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|----------|------------|-----------------|--------|-----|-----------|---------|------------|---------------------------|----------|--------------------------|--|
| Eje | Objetivo | Estrategia | Línea de Acción | Sector | UR | Finalidad | Función | Subfunción | Modalidad Pp | Clave Pp | Fuente de financiamiento | Fondo de financiamiento |
| 1 | 1.4 | 1.4.5 | 1.4.5.6 | 5 | P17 | 2 | 2.6 | 2.6.2 | Participaciones entidades | C | 25, 14, 16 | FAETA, INGRESOS PROPIOS, RECURSO ESTATAL |

| COMPONENTE: | | Egresados formados con las competencias de Profesional Técnica-Bachiller. | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|---|---------------------|-------------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------|----------------|---------------|-----------------|
| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | CAPÍTULO DEL GASTO | PRESUPUESTO PROGRAMADO | | | | | PRESUPUESTO EJERCIDO | | | | |
| | | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL PROGRAMADO | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL DE AVANCE |
| FEDERACIÓN | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | 350,000.00 | 350,000.00 | 300,000.00 | 400,000.00 | 1,400,000.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | 885,216.00 | 885,216.00 | 885,216.00 | 885,217.00 | 2,740,865.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 1,035,216.00 | 1,035,216.00 | 985,216.00 | 1,085,217.00 | 4,140,865.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| ESTATAL | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| INGRESOS PROPIOS | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL | | 1,035,216.00 | 1,035,216.00 | 985,216.00 | 1,085,217.00 | 4,140,865.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| COMPONENTE: | | Metas cumplidas | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|----------------------|---------------|----------------|---------------|-----------------|
| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | CAPÍTULO DEL GASTO | PRESUPUESTO PROGRAMADO | | | | | PRESUPUESTO EJERCIDO | | | | |
| | | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL PROGRAMADO | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL DE AVANCE |
| FEDERACIÓN | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | 178,750.00 | 178,750.00 | 178,750.00 | 178,750.00 | 715,000.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | 375,000.00 | 375,000.00 | 375,000.00 | 375,000.00 | 1,500,000.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 553,750.00 | 553,750.00 | 553,750.00 | 553,750.00 | 2,215,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| ESTATAL | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| INGRESOS PROPIOS | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL | | 553,750.00 | 553,750.00 | 553,750.00 | 553,750.00 | 2,215,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |



| COMPONENTE: | | 3 | Recursos Presupuestales pagados | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------|------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------|----------------|---------------|-----------------|
| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | CAPITULO DEL GASTO | PRESUPUESTO PROGRAMADO | | | | | PRESUPUESTO EJERCIDO | | | | |
| | | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL PROGRAMADO | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL DE AVANCE |
| FEDERACIÓN | 1000 | 8,239,219.00 | 7,839,219.00 | 7,827,482.00 | 9,027,484.00 | 32,933,384.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | 499,515.00 | 399,515.00 | 389,515.00 | 599,515.00 | 1,888,060.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | 967,283.00 | 967,283.00 | 942,282.00 | 942,282.00 | 3,819,130.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 9,706,017.00 | 9,206,017.00 | 9,169,289.00 | 10,569,281.00 | 38,641,664.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| ESTATAL | 1000 | 451,200.00 | 451,200.00 | 451,200.00 | 451,200.00 | 1,804,800.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | 125.00 | | | | 125.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | 1,399,539.00 | 1,399,539.00 | 1,399,539.00 | 1,399,539.00 | 5,598,156.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 1,860,864.00 | 1,860,739.00 | 1,860,739.00 | 1,860,738.00 | 7,403,985.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| INGRESOS PROPIOS | 1000 | 800,581.00 | 800,581.00 | 800,581.00 | 800,581.00 | 3,202,324.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | 514,800.00 | 514,800.00 | 514,800.00 | 514,800.00 | 2,059,200.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | 471,230.00 | 471,230.00 | 471,230.00 | 471,230.00 | 1,884,920.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | 7,214.00 | 7,214.00 | 7,214.00 | 7,214.00 | 28,856.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | 62,868.00 | 62,868.00 | 62,868.00 | 62,868.00 | 251,472.00 | | | | | 0.00 |
| | 6000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| SUBTOTAL | 1,866,693.00 | 1,866,693.00 | 1,866,693.00 | 1,866,693.00 | 7,428,772.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| TOTAL | | 13,413,874.00 | 12,913,449.00 | 12,876,891.00 | 14,287,692.00 | 63,471,406.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| COMPONENTE: | | 4 | Demandas concluidas. | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------|----------------------|------------------|------------------|-------------------|----------------------|---------------|----------------|---------------|-----------------|
| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | CAPITULO DEL GASTO | PRESUPUESTO PROGRAMADO | | | | | PRESUPUESTO EJERCIDO | | | | |
| | | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL PROGRAMADO | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL DE AVANCE |
| FEDERACIÓN | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| ESTATAL | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| INGRESOS PROPIOS | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | 7,500.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | 7,500.00 | 25,000.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | 18,750.00 | 18,750.00 | 18,750.00 | 18,750.00 | 75,000.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 26,250.00 | 23,750.00 | 23,750.00 | 26,250.00 | 100,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL | | 26,250.00 | 23,750.00 | 23,750.00 | 26,250.00 | 100,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| COMPONENTE: | | 5 | Auditorías concluidas | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|--|--|--|----------------------|--|--|--|--|
| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | CAPITULO DEL GASTO | PRESUPUESTO PROGRAMADO | | | | | PRESUPUESTO EJERCIDO | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

[Handwritten signature]

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | GASTO | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL PROGRAMADO | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL DE AVANCE |
|--------------------------|----------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|-----------------|
| | | FEDERACIÓN | 1000 | 7,500.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | 7,500.00 | 25,000.00 | | | |
| | 2000 | 7,500.00 | 5,000.00 | 5,000.00 | 7,500.00 | 25,000.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 15,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 | 15,000.00 | 50,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| ESTATAL | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| INGRESOS PROPIOS | 1000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL | | 15,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 | 15,000.00 | 50,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| COMPONENTE: | 6 | Informes de Rendición de Cuentas presentados | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|---------------|----------------|---------------|-----------------|
| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | CAPÍTULO DEL GASTO | PRESUPUESTO PROGRAMADO | | | | | PRESUPUESTO EJERCIDO | | | | |
| | | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL PROGRAMADO | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL DE AVANCE |
| FEDERACIÓN | 1000 | 32,079,247.00 | 30,344,323.00 | 30,545,445.00 | 32,782,385.00 | 125,748,400.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | 109,320.00 | 109,320.00 | 109,320.00 | 139,322.00 | 467,282.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | 281,441.00 | 281,441.00 | 281,441.00 | 281,441.00 | 1,045,764.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 32,461,008.00 | 30,715,064.00 | 30,916,206.00 | 33,163,148.00 | 127,258,446.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| ESTATAL | 1000 | 5,024,880.00 | 5,024,880.00 | 5,024,880.00 | 5,024,880.00 | 20,098,720.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 5,024,880.00 | 5,024,880.00 | 5,024,880.00 | 5,024,880.00 | 20,098,720.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| INGRESOS PROPIOS | 1000 | 1,659,796.00 | 1,659,796.00 | 1,659,796.00 | 1,659,796.00 | 7,535,192.00 | | | | | 0.00 |
| | 2000 | 485,156.00 | 485,156.00 | 485,156.00 | 485,156.00 | 1,940,823.00 | | | | | 0.00 |
| | 3000 | 354,097.00 | 354,097.00 | 354,097.00 | 354,097.00 | 1,416,388.00 | | | | | 0.00 |
| | 4000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | 67,727.00 | 67,727.00 | 67,727.00 | 67,727.00 | 270,906.00 | | | | | 0.00 |
| | 6000 | | | | | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 2,766,776.00 | 2,766,776.00 | 2,766,776.00 | 2,886,777.00 | 11,163,119.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL | | 40,231,684.00 | 38,505,542.00 | 38,707,864.00 | 41,674,803.00 | 168,520,285.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| COMPONENTES | Resumen Presupuestal total de los componentes | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|------------------------------|---------------|----------------|---------------|------------------|----------------------------|---------------|----------------|---------------|-----------------|
| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | CAPÍTULO DEL GASTO | PRESUPUESTO TOTAL PROGRAMADO | | | | | PRESUPUESTO TOTAL EJERCIDO | | | | |
| | | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL PROGRAMADO | 1er. Trimestre | 2o. Trimestre | 3er. Trimestre | 4o. Trimestre | TOTAL DE AVANCE |
| | 1000 | 40,231,684.00 | 38,168,542.00 | 38,380,807.00 | 41,817,952.00 | 158,703,787.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

[Handwritten signature and initials]

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| FEDERACIÓN | 2000 | 1,145,065.00 | 1,042,585.00 | 992,595.00 | 1,318,067.00 | 4,488,342.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 3000 | 2,288,940.00 | 2,288,940.00 | 2,283,939.00 | 2,283,940.00 | 9,109,759.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 4000 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 5000 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | 6000 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | | | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 43,750,391.00 | 41,820,067.00 | 41,637,431.00 | 49,337,378.00 | 172,308,888.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| ESTATAL | 1000 | 5,475,880.00 | 5,475,880.00 | 5,475,880.00 | 5,475,880.00 | 21,903,820.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 2000 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 3000 | 125.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 125.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 4000 | 1,399,539.00 | 1,399,539.00 | 1,399,539.00 | 1,399,538.00 | 5,098,198.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 5000 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 6000 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 6,875,544.00 | 6,875,419.00 | 6,875,419.00 | 6,875,418.00 | 27,501,800.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| INGRESOS PROPIOS | 1000 | 2,959,379.00 | 2,959,379.00 | 2,959,379.00 | 2,759,379.00 | 10,737,616.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 2000 | 1,007,456.00 | 1,004,956.00 | 1,004,956.00 | 1,007,455.00 | 4,024,823.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 3000 | 844,077.00 | 844,077.00 | 844,077.00 | 844,077.00 | 3,376,308.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 4000 | 7,214.00 | 7,214.00 | 7,214.00 | 7,214.00 | 28,896.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 5000 | 67,727.00 | 67,727.00 | 67,727.00 | 67,727.00 | 270,908.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 6000 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | SUBTOTAL | 4,588,853.00 | 4,583,383.00 | 4,583,383.00 | 4,583,852.00 | 19,438,411.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL POR CAPITULO | 1000 | 48,452,225.00 | 46,323,801.00 | 46,516,166.00 | 50,052,911.00 | 191,344,923.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 2000 | 2,152,541.00 | 2,047,541.00 | 1,997,541.00 | 2,323,542.00 | 8,521,165.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 3000 | 3,133,142.00 | 3,133,017.00 | 3,108,016.00 | 3,108,017.00 | 12,482,192.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 4000 | 1,406,753.00 | 1,406,753.00 | 1,406,753.00 | 1,406,752.00 | 5,627,011.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 5000 | 67,727.00 | 67,727.00 | 67,727.00 | 67,727.00 | 270,908.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 6000 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOTAL | 55,212,388.00 | 52,978,938.00 | 53,096,203.00 | 56,958,849.00 | 218,246,079.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |

IMPACTO REGIONAL: Planteles
 La ubicación de los planteles en nuestro estado obedeció a las necesidades de infraestructura educativa en los municipios y se planea, respondiendo a las necesidades de formación que requieren los sectores productivo y social;

Oferta educativa
 La oferta educativa por plantel se planea respondiendo a las necesidades de formación que requieren los sectores productivo y social; así como atendiendo las preferencias educativas de nuestros aspirantes, actualmente contamos con cuatro carreras técnicas y siete de servicios por las características de nuestro Estado.

OBSERVACIONES:
Criterios para la asignación de recursos
 Es importante señalar que los recursos que recibe esta Institución Educativa, vienen debidamente signados a nivel partida, de acuerdo a las plazas y horas /semana/mes y prestaciones autorizadas, tal y como se señalan en los oficios de notificación de autorización de los recursos FAETA, mediante el cual el Director General del CONALEP Nacional notifica la autorización de los recursos.
 Después de la promoción realizada hacia los egresados de secundaria se logra captar la matrícula de nuevo ingreso, que sumada a los alumnos registrados en los ciclos anteriores se concreta la matrícula existente en cada plantel, determinándose los grupos requeridos para su atención, a través de un análisis de la capacidad requerida, se formaliza la estructura académica para finalmente asignarse los presupuestos requeridos por plantel con la plantilla docente existente y la plantilla administrativa autorizada.

Temporalidad del Programa
 Al ser una institución dedicada a la formación de profesionales técnicos bachiller nuestra temporalidad es bianual a través de ciclos sujetos a un calendario escolar publicado por el CONALEP Nacional, estos ciclos escolares inician en el mes de agosto de cada año y terminan en el mes de Julio del siguiente.

IMPACTO DE GRUPOS VULNERABLES: Alumnos de pueblos originarios
 En el año 2022 se atendieron a 504 estudiantes de pueblos originarios, 38 estudiantes menos que en el año 2021 en el que se atendieron 542 estudiantes. Predominan las lenguas Amuzgo, Huasteco, Mexicano, Mixe, Mixtaco, Náhuatl, Tlapaneco entre otras. Los planteles con mayor número de estudiantes de pueblos originarios son: Tlapa de Comonfort, Chilapa, Ometepeac, Chilpancingo, Acapulco II, Tlaxta, Zihuatanejo, Acapulco I e Iguala.

Alumnos con discapacidad
 En el año 2022 se atendieron a 46 estudiantes con discapacidad, 11 estudiantes más que el primer trimestre del año 2021 en el que se atendieron a 35 estudiantes. Las discapacidades más frecuentes son: Autismo, Síndrome, Problemas visuales, Distrofia muscular y retraso psicomotor, Trastorno de déficit de atención con hiperactividad (TDAH), Neuro psicomotor permanente, Atención y aprendizaje (cognitivo) etc. Los planteles con mayor número de estudiantes con discapacidad son: Chilpancingo, Chilapa, Tlaxta y Zihuatanejo.

Elaborado y Revisado por:

 C.P. Margarita Abarca Calvo
 Jefe de Proyecto de Planeación y Programación

Elaborado y Revisado por:

 Ing. José Enrique López Vanmeeter
 Subdirector de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia

conalep Guerrero
Colegio de Educación Profesional
 Técnica del estado de Guerrero

SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN, DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TRANSPARENCIA

Revisado por:

 Lic. Víctor Hugo Alarcón Flores
 Subdirector de Administración y Finanzas

Colegio de Educación Profesional
 Técnica del estado de Guerrero

SUB - DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Aprobado por:

 Lic. Víctor Alejandro Ocampo Dionicio
 Director General

conalep Guerrero
Colegio de Educación Profesional
 Técnica del estado de Guerrero

DIRECCIÓN GENERAL

Estructura Programática autorizada 2023

25/01/2023

| * Plan Estatal de Desarrollo | | | | | | | | | | | Estructura Programática | | | | | 25/01/2023 | | | |
|------------------------------|----------|------------|-----------------|---------------------------|----|----------------------|---------|------------|-------------------------|----------|-------------------------|--------------------------|----------------------|---------|---------------|---------------------|---------------|----------------------------|-------------|
| Eje | Objetivo | Estrategia | Línea de Acción | Estructura Administrativa | | Estructura Funcional | | | Estructura Programática | | | Fuente de Financiamiento | Fondo Financiamiento | Pérdida | Tipo de Gasto | Regístre Geográfica | Monto | Clasificación | |
| | | | | Sector | UR | Finalidad | Función | Subfunción | Modalidad Pp | Clave Pp | ** Sub-Modalidad Pp | | | | | | | ** Actividad Institucional | ** Proyecto |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 113 | 1 | 12 | | 77 038 467.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 121 | 1 | 12 | | 5 288 098.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 122 | 1 | 12 | | 5 121 859.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 16 | 2.6 | 131 | 1 | 12 | | 11 620 561.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 132 | 1 | 12 | | 13 266 568.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 134 | 1 | 12 | | 6 992 146.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 141 | 1 | 12 | | 8 298 248.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 142 | 1 | 12 | | 3 778 437.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 143 | 1 | 12 | | 1 510 574.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 144 | 1 | 12 | | 1 214 817.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 153 | 1 | 12 | | 4 224 262.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 154 | 1 | 12 | | 4 391 500.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 159 | 1 | 12 | | 12 239 160.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 171 | 1 | 12 | | 3 907 387.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 211 | 1 | 12 | | 1 029 242.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 212 | 1 | 12 | | 137 550.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 214 | 1 | 12 | | 329 583.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 216 | 1 | 12 | | 969 671.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 221 | 1 | 12 | | 88 054.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 241 | 1 | 12 | | 64 000.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 246 | 1 | 12 | | 241 401.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 247 | 1 | 12 | | 51 721.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 248 | 1 | 12 | | 52 234.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 249 | 1 | 12 | | 235 987.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 261 | 1 | 12 | | 538 527.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 271 | 1 | 12 | | 108 334.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 273 | 1 | 12 | | 75 968.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 274 | 1 | 12 | | 33 889.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 291 | 1 | 12 | | 227 642.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 292 | 1 | 12 | | 37 838.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 293 | 1 | 12 | | 48 314.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 294 | 1 | 12 | | 62 460.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 295 | 1 | 12 | | 53 243.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 296 | 1 | 12 | | 110 326.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 311 | 1 | 12 | | 1 847 068.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 315 | 1 | 12 | | 91 737.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 314 | 1 | 12 | | 1 000 245.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 317 | 1 | 12 | | 14 250.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 318 | 1 | 12 | | 27 175.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 322 | 1 | 12 | | 599 846.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 323 | 1 | 12 | | 784 802.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 331 | 1 | 12 | | 26 015.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 333 | 1 | 12 | | 342 678.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 336 | 1 | 12 | | 62 801.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 338 | 1 | 12 | | 390 140.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 345 | 1 | 12 | | 1 591 590.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 349 | 1 | 12 | | 23 393.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 351 | 1 | 12 | | 224 180.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 352 | 1 | 12 | | 167 536.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 353 | 1 | 12 | | 15 341.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 355 | 1 | 12 | | 66 401.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 358 | 1 | 12 | | 186 136.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 359 | 1 | 12 | | 151 413.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 361 | 1 | 12 | | 437 023.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 372 | 1 | 12 | | 33 721.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 15 | 2.6 | 375 | 1 | 12 | | 66 484.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 113 | 1 | 12 | | 163 530.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 121 | 1 | 12 | | 65 544.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 122 | 1 | 12 | | 8 862 280.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 141 | 1 | 12 | | 39 248.00 | 2.1.1.1 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 141 | 1 | 12 | | 3 334.00 | 2.1.1.1 | E1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 162 | 1 | 12 | | 294 180.00 | 2.1.1.1 | E4 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 163 | 1 | 12 | | 6 787.00 | 2.1.1.1 | E3 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 169 | 1 | 12 | | 176 753.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 171 | 1 | 12 | | 150 162.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 211 | 1 | 12 | | 1 345 996.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 212 | 1 | 12 | | 293 775.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 214 | 1 | 12 | | 787 508.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 216 | 1 | 12 | | 940 002.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 217 | 1 | 12 | | 380 861.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 221 | 1 | 12 | | 187 078.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 223 | 1 | 12 | | 1 500.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 241 | 1 | 12 | | 4 023.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 242 | 1 | 12 | | 9 252.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 244 | 1 | 12 | | 1 025.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 246 | 1 | 12 | | 142 005.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 247 | 1 | 12 | | 16 396.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 248 | 1 | 12 | | 963.00 | 2.1.1.2 | A1 |
| 3 | 8 | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | 14 | 1.1 | 249 | 1 | | | | | |

Estructura Programática autorizada 2023

25/01/2023

| * Plan Estatal de Desarrollo | | | | Estructura Administrativa | | Estructura Funcional | | | Estructura Programática | | | | Fuente de Financiamiento | Fondo Financiamiento | Partida | Tipo de Gasto | Región Geográfica | Monto | Clasificación Funcional | Proyecto (Componente) | | | | |
|------------------------------|----------|------------|-----------------|---------------------------|----|----------------------|---------|------------|-------------------------|----------|---------------------|----------------------------|--------------------------|----------------------|---------|---------------|-------------------|-------|-------------------------|-----------------------|----|-----------------------|--|--|
| Eje | Objetivo | Estrategia | Línea de Acción | Sector | UR | Finalidad | Función | Subfunción | Modalidad Pp | Clave Pp | ** Sub-Modalidad Pp | ** Actividad Institucional | ** Proyecto | | | | | | | | | | | |
| 3 | B | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | | | | 14 | 1.1 | 523 | 1 | 12 | 18,677.00 | 2.2.2 | A1 | | | |
| 3 | B | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | | | | 16 | 1.2 | 113 | 1 | 12 | 3,663,754.00 | 2.1.1.1 | E2 | | | |
| 3 | B | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | | | | 16 | 1.2 | 121 | 1 | 12 | 2,661,508.00 | 2.1.1.1 | E2 | | | |
| 3 | B | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | | | | 16 | 1.2 | 122 | 1 | 12 | 5,856,178.00 | 2.1.1.1 | E2 | | | |
| 3 | B | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | | | | 16 | 1.2 | 131 | 1 | 12 | 4,006,388.00 | 2.1.1.1 | E2 | | | |
| 3 | B | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | | | | 16 | 1.2 | 132 | 1 | 12 | 5,281,813.00 | 2.1.1.1 | E2 | | | |
| 3 | B | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | | | | 16 | 1.2 | 154 | 1 | 12 | 768,787.00 | 2.1.1.1 | E2 | | | |
| 3 | B | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | | | | 16 | 1.2 | 189 | 1 | 12 | 2,311,793.00 | 2.1.1.1 | E2 | | | |
| 3 | B | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | | | | 16 | 1.2 | 349 | 1 | 12 | 1,172.00 | 2.1.1.1 | E2 | | | |
| 3 | B | 5 | 1 | 5 | 17 | 2 | 5 | 2 | 33 | 009 | | | | 16 | 1.2 | 445 | 1 | 12 | 3,068,626.00 | 2.1.1.1 | E2 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Total | | | 218,246,078.00 | | |

* Deberá observarse la estructura de acuerdo con los ejes del Plan Estatal de Desarrollo del Estado de Guerrero.
 ** Se considera el desagregado de acuerdo a las funciones y estructura programática de cada UR (Unidad Responsable).

| Nombre de los fondos | | | | | | |
|---|------------------------|----------|--|--|----|-----------------------|
| Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos. (FAETA) | Claves presupuestarias | 4161009 | | | \$ | 172,305,888.00 |
| Administraciones Fiscales (Ingresos Propios) | | LSX04001 | | | \$ | 18,438,411.00 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otra Ayudas del Gobierno del Estado | | LSXE007 | | | \$ | 27,501,800.00 |
| TOTAL | | | | | \$ | 218,246,078.00 |

Elaborado y Revisado por:

Elaborado y Revisado por:

Revisado por:

Aprobado por:

C.P. Margarita Abarca Calvo
 Jefe de Proyecto de Planeación,
 Programación y Presupuesto

Ing. José Enrique López Vanmeeter
 Subdirector de Planeación, Desarrollo Institucional y
 Transparencia

Lic. Victor Hugo Alarcón Flores
 Subdirector de Administración y Finanzas

Lic. Victor Alejandro Ocampo Dionicio
 Director General



SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN, DESARROLLO
 INSTITUCIONAL Y TRANSPARENCIA

