



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



Educación
Secretaría de Educación Pública

12-519-PO-01-F03

Programa Operativo Anual Consolidado Estatal 2026

CONALEP Guerrero

**Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Guerrero
Subdirección de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia.**

1er. Trimestre 2026

"Programa de Formación de Profesionales Técnico Bachiller"





ESTADO LIBRE Y SOBERANO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
1917 - 2017



Educación
Secretaría de Educación Pública

Programa Operativo Anual 2026

Justificación

Unidad Administrativa responsable:

Dirección General

La Educación Técnica como Motor de Desarrollo y Movilidad Social:

El Rol Estratégico de CONALEP

En la actualidad, la educación constituye uno de los instrumentos más potentes del Estado para garantizar el desarrollo nacional. Bajo esta premisa, el gasto público en el sector no debe entenderse como un desembolso operativo, sino como una **inversión estratégica de alto retorno**. Es indiscutible que el fortalecimiento educativo es la piedra angular para el progreso de la nación; por ello, en años recientes se han consolidado estrategias orientadas a profesionalizar a la población, permitiéndole enfrentar con éxito la revolución científica y tecnológica en un entorno global altamente competitivo.

Desafíos y Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo (2022–2027)

El Plan Nacional de Desarrollo identifica un fenómeno crítico: la vulnerabilidad de los jóvenes que no estudian ni trabajan, lo cual representa un costo humano, social y económico insostenible para el país. Existe una urgencia por mitigar la brecha entre la oferta educativa y las demandas del mercado laboral. Actualmente, una proporción considerable de egresados carece de las competencias y capacidades técnicas necesarias para una inserción laboral efectiva.

Ante este escenario, es imperativo fortalecer las carreras de corte tecnológico, la capacitación práctica y la certificación de competencias laborales. Estas directrices son retomadas con rigor en el **Programa Sectorial de Educación**, que establece la cooperación "escuela-empresa" como el mecanismo idóneo para actualizar programas de estudio, elevar la empleabilidad y fomentar la innovación.

Compromiso Institucional: El Caso de CONALEP Guerrero

En estrecha alineación con el **Plan Estatal de Desarrollo de Guerrero (2022–2027)**, específicamente con el Eje 1: "*Bienestar, Desarrollo Humano y Justicia Social*", el CONALEP Guerrero asume la responsabilidad de garantizar la educación como un derecho fundamental. Nuestra política pública, con un enfoque profundamente humano y sensible, busca asegurar una formación de excelencia, equitativa e inclusiva. El objetivo es claro: promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todos los niveles y modalidades del sistema, sirviendo como un eje articulador de la justicia social en el estado.

Para materializar esta visión, el CONALEP se ha especializado en la formación de **Profesionales Técnicos y Profesionales Técnicos-Bachiller**. Nuestro modelo académico no solo permite el acceso a la educación superior, sino que integra los últimos avances tecnológicos para potenciar las habilidades del estudiante. Bajo un enfoque basado en competencias, el alumno es el protagonista en la construcción de su propio conocimiento, lo que le otorga la versatilidad necesaria para incorporarse al sector productivo, emprender proyectos propios o continuar su formación académica.



ESTADO LIBRE SOBERANO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
1927 - 1937



Educación
Secretaría de Educación Pública

Impacto Social y Resultados: Un Vehículo de Transformación

Con 44 años de historia y una red que concentra el **79% de la matrícula nacional** en formación técnica, el CONALEP se consolida como la institución de educación media superior más relevante de México, habiendo entregado a la sociedad a más de 1.3 millones de egresados.

El impacto social de la institución es profundo. Según datos demográficos de ingreso, el perfil de nuestros aspirantes refleja los desafíos del México real:

- El **70%** proviene de familias con ingresos económicos reducidos.
- El **71%** de los padres de familia cuenta únicamente con educación primaria.
- El **80%** de los estudiantes ha tenido un acceso limitado a la cultura escrita antes de su ingreso.

Bajo este contexto, la educación profesional técnica actúa como un **vehículo de movilidad social ascendente**. Al permitir que los jóvenes obtengan empleos remunerados y especializados al egresar, el CONALEP ha transformado directamente la calidad de vida de más de un millón de mexicanos, operando como un factor determinante para la equidad y el desarrollo social.

Por lo tanto el Sistema CONALEP está llamado a ser un pilar del crecimiento nacional a través de la formación de capital humano altamente calificado. Es responsabilidad de cada entidad federativa incidir en el cumplimiento de estas metas, asegurando que la educación técnica siga siendo la vía más eficaz para el desarrollo productivo y el bienestar de nuestras comunidades.

BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA

Beneficiarios Directos:

6,389 estudiantes

Beneficiarios Indirectos:

293 Profesores.

385 Personal Administrativo.

Padres de Familia de los 6,389 estudiantes.

Empresas del Sector Productivo involucrados con el Colegio.

Público en general Capacitado y Certificado en Competencias Laborales.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 1er. Trimestre 2026 (Alineación y Presupuestación de Indicadores)

FIN	Relación Narrativa	Unidad Responsable	Agenda 2030		ODS (2022-2027)				Presupuesto por Capítulo					Fuente de Financiamiento		
			ODS	Meta	En servicio	Objetivo	Indicador	Urea de acción	1000	2000	3000	4000	5000		Total	
	Contribuir al desarrollo educativo de las y los jóvenes, mediante la formación de Profesionales Técnicos mediante instituciones, a través de la continua Capacitación y Evaluación con fines de Certificación.	Dirección General	4	5	1	1	1.A.1	1.A.1.6 1.A.1.8 1.A.3.4 1.A.3.8	\$331,947,293	\$11,799,968	\$18,563,840	\$4,784,829	\$490,336	\$267,494,275	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS	
PROPOSITO	Las y los jóvenes Egresados son preparados para desempeñar sus conocimientos y habilidades en el desarrollo económico del Estado.	Dirección General	4	5	1	1	1.A.1	1.A.1.6 1.A.1.8	\$331,947,293	\$11,799,968	\$18,563,840	\$4,784,829	\$490,336	\$267,494,275	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS	
COMPONENTES	1. Egresados formados con las competencias de Profesional Técnico-Bachiller.	Subdirección Académica y de Servicios Institucionales	4.0	4.3 4.4 4.7	1.0	1.4	1.A.1	1.A.1.6 1.A.1.8	\$	\$276,148.00	\$1,321,549.00	\$	\$	\$1,697,697.00	FAETA	
	2. Mesas cumplidas	Subdirección de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia	4.0	4.7	1.0	1.4	1.A.1	1.A.5.8	\$	\$370,048.00	\$2,240,000.00	\$	\$	\$2,610,048.00	FAETA	
	3. Recursos Presupuestales pagados	Subdirección de Administración y Finanzas	4.0	4.7	1.0	1.4	1.A.1	1.A.1.10	\$50,845,000.00	\$6,877,583.00	\$8,052,682.00	\$4,784,829.00	\$251,472.00	\$71,811,606.00	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS	
	4. Demandas concluidas	Unidad de Asesoría Jurídica y Género	4.0	4.7 2.0	1.0 2.8	1.4 2.2	1.A.1	1.A.3.2 1.A.3.4	\$	\$17,000.00	\$54,000.00	\$	\$	\$71,000.00	ESTATAL INGRESOS PROPIOS	
	5. Suplenentes concluidos	Órgano Interno de Control	17.0	17.16	1.0	1.3	1.3.1	1.3.1.3	\$	\$8,000.00	\$15,600.00	\$	\$	\$23,600.00	FAETA	
	8. Informes de Rendición de Cuentas presentados	Plantales	4.0	4.7	1.0	1.4	1.A.1	1.A.1.2 1.A.1.5 1.A.3.4 1.A.3.8 1.A.2.2	\$181,102,293.00	\$4,151,089.00	\$5,880,018.00	\$0.00	\$148,864.00	\$191,282,264.00	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS	
	11. Fortalecer la vinculación con el entorno especialmente con los sectores productivos, de servicios gubernamental y educativos.	Departamento de Vinculación Social y Eventos Institucionales	4.0	4.4	1.0	1.4	1.A.1	1.A.1.3	1	1	1	1	1	1	1	FAETA
	12. Contribuir al apoyo de las y los alumnas mediante becas oficiales y sector productivo	Departamento de Vinculación Social y Eventos Institucionales	4.0	4.6	1.0	1.4	1.A.1	1.A.5.8	1	1	1	1	1	1	1	FAETA
13. Contribuir a la escapación de alumnos de primer semestre	Departamento de Vinculación Social y Eventos Institucionales	4.0	4.6	1.0	1.4	1.A.1	1.A.5.8	1	1	1	1	1	1	1	FAETA	
14. Fortalecer la Producción y Difusión Institucional de nuestros servicios de formación educativa, así como mejorar la imagen institucional	Departamento de Vinculación Social y Eventos Institucionales	4.0	4.4	1.0	1.4	1.A.1	1.A.1.3	1	1	1	1	1	1	1	FAETA	
15. Fortalecer la Inspección del Tercer Medio Superior mediante la Opinión de los docentes Dual	Departamento de Vinculación Social y Eventos Institucionales	4.0	4.4	1.0	1.4	1.A.1	1.A.1.5	1	1	1	1	1	1	1	FAETA	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 1er. Trimestre 2025 (Alineación y Presupuestación de Indicadores)

Resumen Numérico	Unidad Responsable	Agenda 2030		MD (2022-2027)			Presupuesto por capítulo						Fuente de Financiamiento		
		ODS	Indicador	Objetivo	Resultado	Unidad de medida	1000	2000	3000	4000	5000	Total			
1.0	Incrementar la cobertura de EMS	4.0	4.3 4.4 4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.5 1.4.1.6 1.4.1.7	0	0	0	0	0	0	0	FAETA
1.1	Incrementar la Permanencia escolar	4.0	4.3 4.4 4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.5 1.4.1.6 1.4.1.7	0	0	0	0	0	0	0	FAETA
1.2	Optimizar el bienestar escolar	4.0	4.3 4.4 4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.5 1.4.1.6 1.4.1.7	0	0	0	0	0	0	0	FAETA
1.3	Propiciar que los Docentes se inscriban en el Programa de Formación Docente de Educación Media Superior de la COSEFAC	4.0	4.c	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.5	0	0	0	0	0	0	0	SEMS
1.10	Propiciar que los Docentes concluyan en el Programa de Formación Docente de Educación Media Superior de la COSEFAC	4.0	4.c	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.5	0	0	0	0	0	0	0	SEMS
1.11	Propiciar que los Docentes participen en el Fortalecimiento Académico de la Sección Escolar, bajo el esquema de Planeación Didáctica	4.0	4.c	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.6 1.4.5.7	0	0	0	0	0	0	0	FAETA
1.12	Propiciar que los Docentes participen en el Fortalecimiento Académico de la Sección Escolar, bajo el esquema de Académias	4.0	4.c	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.6 1.4.5.7	0	0	0	0	0	0	0	FAETA
1.13	Propiciar que los docentes participen integralmente en el Programa de Evaluación Integral del Desempeño Docente, PEVDD	4.0	4.c	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.6 1.4.5.7	0	0	0	0	0	0	0	FAETA
1.14	Propiciar que los docentes participen en el Programa para la Aprobación del Estímulo al Desempeño Docente, EDD	4.0	4.c	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.6 1.4.5.7	0	0	0	0	0	0	0	FAETA
1.15	Acompañar de alumnos y alumnos con discapacidad	4.0	4.3	1.0	1.4	1.4.4	1.4.4.1 1.4.4.2 1.4.4.3 1.4.4.4	0	0	0	0	0	0	0	FAETA
1.16	Participación de tutores en el Programa escuela para padres	4.0	4.3	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.2 1.4.1.5 1.4.1.8	0	0	0	0	0	0	0	FAETA
1.17	Atención de alumnos y alumnos de pueblos originarios	4.0	4.5	1.0	1.4	1.4.1 1.4.2	1.4.1.6 1.4.2.2	0	0	0	0	0	0	0	FAETA

Actividad	Resumen Narrativo	Unidad Responsable	Agosto 2026		PEI (2023-2027)			Presupuesto por capítulo					Fuente de Financiamiento			
			DOF	Ases	Ej. temático	Objetivo	Estrategia	Áreas de acción	1000	3000	3005	4000		5000	Total	
1.18	Fortalecer las Actividades del Programa de Orientación Educativa	Departamento de Desarrollo Integral del Estudiante	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.3	1.4.3.3 1.4.3.7	1	-	-	-	-	-	-	FAETA
1.19	Participación de Alumnos en el programa de Orientación educativa	Departamento de Desarrollo Integral del Estudiante	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.3	1.4.3.3 1.4.3.7	1	-	-	-	-	-	-	FAETA
1.20	Incrementar los Alumnos beneficiados con beca Universal Bordo Usaver	Departamento de Desarrollo Integral del Estudiante	4.0	4.0	1.0	1.4	1.4.5	1.4.5.8	1	-	-	-	-	-	-	FAETA
1.21	Obtención de ingresos a través de la prestación de servicios de capacitación	Departamento de Capacitación	4.0	4.3 4.4 4.7	1.0	1.4	1.4.1 1.4.2 1.4.3 1.4.5	1.4.1.8 1.4.2.2 1.4.3.4 1.4.5.3 1.4.5.4	1	-	-	-	-	-	-	FAETA
1.22	Incrementar las personas capacitadas	Departamento de Capacitación	4.0 5.0 6.0	4.4 4.7 5.1 5.5 5.8 6.5	1.0	1.4	1.4.1 1.4.2 1.4.3 1.4.5	1.4.1.8 1.4.2.2 1.4.3.4 1.4.5.3 1.4.5.4	1	-	-	-	-	-	-	FAETA
1.23	Fortalecer los cursos de capacitación	Departamento de Capacitación	4.0 5.0 6.0	4.4 4.7 5.1 5.5 5.8 6.5	1.0	1.4	1.4.1 1.4.2 1.4.3 1.4.5	1.4.1.8 1.4.2.2 1.4.3.4 1.4.5.3 1.4.5.4	1	-	-	-	-	-	-	FAETA
1.24	Incremento de los Ingresos por servicios de evaluación en competencias laborales, digitales e lingüísticas	Departamento de Centros de Evaluación	4.0	4.4	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.7 1.4.1.8	1	-	-	-	-	-	-	FAETA
1.25	Impulsar los procesos de evaluación en competencias laborales, digitales e lingüísticas	Departamento de Centros de Evaluación	4.0	4.4	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.7 1.4.1.8	1	-	-	-	-	-	-	FAETA
1.26	Incrementar las Certificaciones en competencias laborales, digitales e lingüísticas	Departamento de Centros de Evaluación	4.0	4.4	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.7 1.4.1.8	1	-	-	-	-	-	-	FAETA
2.1	Mantener los recursos presupuestales Federales	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestos	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.6	1	-	-	-	-	-	-	FAETA
2.2	Incrementar los recursos presupuestales del Estado para los gastos de operación para los planteles de nueva creación	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestos	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.6	1	-	-	-	-	-	-	ESTADO

AC	Estrategia Operativa	Unidad Responsabilizada	Agenda 2030		POD (2022-2027)			Presupuesto por capítulo					Fuente de Financiamiento				
			ODS	Meta	Ej. Sembrado	Objetivo	Estrategia	Áreas de acción	1000	2000	3000	4000		5000	Total		
2.3	Cubrir a través de recursos Estatales la necesidad de prestaciones sociales con los sindicatos	Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.6	1	-	1	-	1	-	-	-	ESTADO
2.4	Generar informes de cumplimiento en el equipamiento de áreas administrativas de los planteles CONALEP	Departamento de Infraestructura y Equipamiento	4.0	4.4	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.1 1.4.5.2	1	-	1	-	1	-	-	-	FAETA
2.5	Generar informes de cumplimiento de las guías de equipamiento de cada uno de los salones y laboratorios en planteles del CONALEP	Departamento de Infraestructura y Equipamiento	4.0	4.4	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.1 1.4.5.2	1	-	1	-	1	-	-	-	FAETA
2.6	Realizar acciones de mantenimiento en la infraestructura escolar de los planteles Conalep (incluyendo equipo de cómputo en salones y laboratorios)	Departamento de Infraestructura y Equipamiento	4.0	4.4	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.1 1.4.5.2	1	-	1	-	1	-	-	-	FAETA
2.7	Realizar acciones de mantenimiento a equipos de cómputo en laboratorios y salones de los planteles Conalep	Departamento de Infraestructura y Equipamiento	4.0	4.4	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.1 1.4.5.2	1	-	1	-	1	-	-	-	FAETA
2.8	Gestionar proyectos de infraestructura y/o equipamiento con instancias gubernamentales para la mejora de instalaciones	Departamento de Infraestructura y Equipamiento	4.0	4.4	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.5	1	-	1	-	1	-	-	-	FAETA INGRESOS PROPIOS
2.9	Generar acciones de prevención, autoevaluación e investigación de riesgos en planteles conalep	Departamento de Infraestructura y Equipamiento	15.0	15.1	3.0	3.2	3.19.1	3.19.1.4	1	-	1	-	1	-	-	-	FAETA INGRESOS PROPIOS
2.10	Incrementar la Capacitación en modelos de calidad al personal administrativo	Departamento de Sistemas de Calidad	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.8	1	-	1	-	1	-	-	-	FAETA
2.11	Realizar la Revisión por la Dirección del SCGC y su seguimiento	Departamento de Sistemas de Calidad	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.6	1	-	1	-	1	-	-	-	FAETA
2.12	Realizar Auditorías Internas al SCGC	Departamento de Sistemas de Calidad	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.6	1	-	1	-	1	-	-	-	FAETA
2.1	Programar las Jubilaciones del Personal Administrativo	Departamento de Recursos Humanos	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.9 1.4.1.10	1	-	1	-	1	-	-	-	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 1er. Trimestre 2026 (Alineación y Presupuestación de Indicadores)

Relación Resaltada	Unidad Responsable	Agenda 2026		PEO (2025-2027)			Presupuesto por Capítulo						Fuente de Financiamiento				
		OCB	Meta	Objetivo	Objetivo	Objetivo	1000	2000	3000	4000	5000	Total					
11	Incrementar la capacitación del personal administrativo.	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.9 1.4.1.10	1	-	1	-	1	-	1	-	1	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS
11	Garantizar el pago de nómina del Personal Docente	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.8	1	-	1	-	1	-	1	-	1	FAETA
11	Suministrar los gastos de operación solicitados.	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.5.6	1	-	1	-	1	-	1	-	1	FAETA
11	Suministrar los recursos materiales, así como los servicios generales, para garantizar el buen funcionamiento de las unidades administrativas	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.10	1	-	1	-	1	-	1	-	1	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS
14	Centenar el mantenimiento preventivo y correctivo a laborables, instalaciones y áreas administrativas.	4.0	4.8	1.0	1.4	1.4.5	1.4.5.4 1.4.5.5	1	-	1	-	1	-	1	-	1	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS
14	Llevar a cabo la defensa y representación legal de Conabop	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.3.2 1.4.3.3	1	-	1	-	1	-	1	-	1	ESTATAL INGRESOS PROPIOS
15	Revisión y elaboración de convenios con instituciones y empresas para el funcionamiento del Colegio	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.3.2 1.4.3.3 1.4.5.5	1	-	1	-	1	-	1	-	1	ESTATAL INGRESOS PROPIOS
2	Realizar actividades en materia de género	5.0	5.6	2.0	2.6	2.2	2.2	1	-	1	-	1	-	1	-	1	ESTATAL INGRESOS PROPIOS
3	Realizar capacitaciones y sensibilización del personal en materia de género	5.0	5.6	2.0	2.6	2.2	2.2	1	-	1	-	1	-	1	-	1	ESTATAL INGRESOS PROPIOS
4	Llevar a cabo el pago de fringidos Laborales	4.0	4.7	1.0	1.4	1.4.1	1.4.3.2 1.4.3.3	1	-	1	-	1	-	1	-	1	ESTATAL INGRESOS PROPIOS
11	Realizar supervisiones internas	17.0	17.14	1.0	1.13	1.13.1	1.13.1.2	1	-	1	-	1	-	1	-	1	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS
11	Incrementar la presentación de la declaración profesional del personal	17.0	17.14	1.0	1.13	1.13.1	1.13.1.2	1	-	1	-	1	-	1	-	1	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS
11	Resolución de las denuncias recibidas	17.0	17.14	1.0	1.13	1.13.1	1.13.1.2	1	-	1	-	1	-	1	-	1	FAETA ESTATAL INGRESOS PROPIOS

Resumen Narrativo	Unidad Responsable	Aprobado 2026		PED (2022-2027)					Presupuesto por actividad					Fuente de Financiamiento
		000	Miles	Objetivo	Objetivo	Resultado	Lineas de acción	000	2000	3000	4000	5000	Total	
Elaboración del plan de mejora continua del Planel	Planel	4.0	4.4	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.5 1.4.1.6 1.4.1.7 1.4.1.8	\$	\$	\$	\$	\$	\$	ESTATAL INGRESOS PROPIOS
Incrementar las gestiones realizadas por los directores de los plantales	Plantales	4.0	4.4	1.0	1.4	1.4.1	1.4.1.5 1.4.1.6 1.4.1.7 1.4.1.8	\$	\$	\$	\$	\$	\$	ESTATAL INGRESOS PROPIOS

Elaborado y Revisado por:


 C.P. Margarita Abarca Calvo
 Jefe de Proyecto de Planeación, Programación y Presupuesto




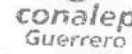
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN, DESARROLLO
 INSTITUCIONAL Y TRANSPARENCIA

Elaborado y Revisado por:


 Ing. José Enrique López Vanmeester
 Subdirector de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia


Revisado por:


 L.A. Victor Hugo Alvarado
 Subdirector de Administración, Finanzas y Archivo


conalep
Guerrero
 Colegio de Educación Profesional
 Técnica del Estado de Guerrero
 SUB-DIRECCIÓN DE
 ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y ARCHIVO

Aprobado por:


 Mtro. Victor Alejandro Ocampo
 Director General del Estado de Guerrero


conalep
Guerrero
 Colegio de Educación Profesional
 Técnica del Estado de Guerrero
DIRECCIÓN GENERAL

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 1er Trimestre 2025 (Alineación y Presupuestación de Indicadores)

Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Sentido del Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Línea Base	Año Línea Base	Unidad de Medida	Metas 2025								Fuentes de Verificación	Observaciones		
								1° Trimestre		2° Trimestre		3° Trimestre		4° Trimestre				TOTAL	
								Planeado	Alcanzado	Planeado	Alcanzado	Planeado	Alcanzado	Planeado	Alcanzado			Planeado	Alcanzado
Porcentaje en el número de egresados en formación dual	(Total de egresados en formación dual / Total de egresados en el año anterior) * 100	Ascendente	Eficacia	Anual	4.4%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100%	0.0%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se logra el 100% de los egresados en la formación dual en el presente periodo y se espera que continúe en el siguiente periodo.		
Porcentaje de retención de la matrícula total	(Matrícula total n-1 - Matrícula total n) / Matrícula total n-1 * 100	Ascendente	Eficiencia	Anual	1.4%	2025	Unidad de Medida	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0%	0.0%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Los alumnos continúan en la matrícula y se mantienen.		
Índice de transición intersemestral	(Alumnos inscritos del semestre n / Alumnos inscritos o reinscritos del semestre n-1) * 100	Ascendente	Eficiencia	Anual	91.6%	2025	Porcentaje	86.0%	91.6%	0.0%	0.0%	0.0%	88.0%	88%	91.6%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Los alumnos se reinscriben en los semestres siguientes.		
Tasa de Abandono Escolar	(Matrícula n-1 - Matrícula de nuevo ingreso) / Matrícula n-1 * 100	Descendente	Eficacia	Anual	14.6%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.0%	16%	0.0%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Los alumnos abandonan sus estudios por diversas causas.		
Porcentaje de Docentes inscritos en el Programa de Formación Docente de Educación Media Superior COGIFAC	(Número de docentes inscritos en el Programa para el periodo / Total de docentes activos en el periodo) * 100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	69.7%	2025	Porcentaje	15.0%	22.4%	0.0%	0.0%	15.0%	0.0%	30%	22.4%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se proyecta que los docentes se inscriban en el Programa.		
Porcentaje de Docentes que continúan en el Programa de Formación Docente de Educación Media Superior COGIFAC	(Número de docentes que continúan en el Programa para el periodo / Total de docentes activos en el periodo) * 100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	8.6%	2025	Porcentaje	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	15%	0.0%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se proyecta que los docentes continúen en el programa.		
Porcentaje de Docentes que integran Planeación Didáctica en el periodo semestral	(Número de docentes que integran Planeación Didáctica en el periodo / Total de docentes activos en el periodo) * 100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	87.7%	2025	Porcentaje	15.0%	74.6%	0.0%	0.0%	15.0%	0.0%	30%	74.6%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se proyecta que los docentes integren Planeación Didáctica.		
Porcentaje de Docentes que participan en Académias	(Número de docentes que participan en Académias en el periodo / Total de docentes activos en el periodo) * 100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	100.0%	2025	Porcentaje	30.0%	100.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	60%	100.0%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se proyecta que los docentes participen en Académias.		
Porcentaje de Docentes que participan integralmente en el Programa de Evaluación Integral del Desempeño Docente, PEVDO	(Número de docentes participantes integralmente en el PEVDO para el periodo / Total de docentes activos en el periodo) * 100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	55.5%	2025	Porcentaje	40.0%	100.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	80%	100.0%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se proyecta que los docentes participen integralmente en el PEVDO.		
Porcentaje de docentes que participan en Programa para la Asignación del Estímulo al Desempeño Docente, EDD	(Número de docentes participantes en el EDD para el periodo / Total de docentes activos en el periodo) * 100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	111.8%	2025	Porcentaje	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	70%	0.0%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se proyecta que los docentes participen en el Programa de Desempeño Docente.		
Porcentaje de alumnos inscritos con discapacidad	(Alumnos con discapacidad / Total de alumnos inscritos) * 100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	57.1%	2025	Porcentaje	0.0%	8.6%	2.0%	0.0%	0.0%	2.0%	4%	8.6%	Informe anual ante la Junta Directiva. https://portalceguerrero.conalep.gob.mx/ProgramaOperativoAnual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se espera que los alumnos con discapacidad continúen en el programa.		

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 1er Trimestre 2025 (Alineación y Presupuestación de Indicadores)

Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Sentido del Indicador	Dirección del Indicador	Frecuencia de Medición	Línea Base	Año Línea Base	Unidad de Medida	Metas 2025								Pondero de Verificación	Observaciones		
								1° Trimestre		2° Trimestre		3° Trimestre		4° Trimestre				TOTAL	
								Pleneado	Alcanzado	Pleneado	Alcanzado	Pleneado	Alcanzado	Pleneado	Alcanzado			Pleneado	Alcanzado
Porcentaje de padres de familia en el Programa Escuela para Padres*	(Número de Padres de Familia participantes en el programa "Escuela para Padres" de alumnos de Nuevo Ingreso / Número de padres de familia participantes en el periodo anterior) * 100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	53.9%	2025	Porcentaje	13.0%	13.3%	15.0%		17.0%		15.0%	60%	13.3%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se debe continuar incrementando la participación en los programas institucionales.	
Porcentaje de alumnos de puntaje superior	(Número de alumnos con puntaje superior al promedio en el periodo) / 100	Ascendente	Eficacia	Semanal	31.7%	2025	Porcentaje	2.0%	4.9%	2.0%		2.0%		2.0%	12%	4.9%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se identifica a la institución para la oferta de apoyo educativo.	
Porcentaje de Actividades Civiles, Deportivas y Culturales	(Número de Actividades del Programa de Orientación Educativa "Proyecto Aventura") / 100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	95.7%	2025	Porcentaje	12.0%	10.4%	13.0%		13.0%		12.0%	60%	10.4%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se sigue promoviendo las actividades institucionales, participando en el programa de actividades escolares.	
Porcentaje de Alumnos que participan en actividades Civiles, Deportivas y Culturales	(Número de Alumnos que participan en el programa de orientación educativa "Proyecto Aventura") / 100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	145.4%	2025	Porcentaje	12.0%	9.2%	12.0%		13.0%		13.0%	60%	9.2%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se continúan promoviendo actividades institucionales de manera regular a los alumnos.	
Porcentaje de alumnos beneficiados con beca Universal Benito Juárez	(Número alumnos becados / Total de la matrícula) * 100	Ascendente	Eficacia	Semanal	94.6%	2025	Porcentaje	0.0%	99.2%	100.0%		0.0%		100.0%	100%	99.2%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	El sistema continúa con las actividades de implementación.	
Tasa de vinculación de los egresados capacitados por la prestación de servicios de capacitación	(Ingresos obtenidos por la prestación de servicios de capacitación en el periodo actual / ingresos obtenidos por la prestación de servicios de capacitación en el periodo T-1) * 100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	-59.4%	2025	Porcentaje	5.0%	8.2%	5.0%		10.0%		5.0%	25%	8.2%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se sigue promoviendo el sector productivo social para que participen en los programas de capacitación.	
Porcentaje de incremento en el número de personas capacitadas en el trabajo y en apoyo a la educación	(Personas capacitadas en el periodo) / personas capacitadas en el periodo anterior * 100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	75.6%	2025	Porcentaje	5.0%	44.0%	5.0%		10.0%		5.0%	25%	44.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se sigue promoviendo el sector productivo social para que participen en los programas de capacitación.	
Porcentaje de incremento en el número de servicios de beneficiarios en el trabajo y en apoyo a la educación	(Número de cursos en el periodo / número de cursos en el periodo anterior) * 100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	56.6%	2025	Porcentaje	1.0%	34.0%	1.0%		1.0%		1.0%	4%	34.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se sigue promoviendo el sector productivo social para que participen en los programas de capacitación.	
Porcentaje de crecimiento de los ingresos por evaluación	(Total de ingresos por evaluación registrados en el periodo) / Total de ingresos por evaluación registrados en el año anterior * 100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	84%	2025	Porcentaje	1.0%	31.0%	1.0%		1.0%		1.0%	4%	31.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se promueve la oferta de Personal Calificado.	
Porcentaje de crecimiento en el número de procesos de evaluación realizados	(Número de procesos de evaluación realizados en el periodo) / número de procesos realizados en el periodo anterior * 100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	113%	2025	Porcentaje	2.0%	-10.0%	4.0%		3.0%		3.0%	12%	-10.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se promueve la oferta de Personal Calificado.	
Porcentaje de crecimiento en el número de certificaciones generadas o transferidas	(Total de Certificaciones en competencias / Total de certificaciones de competencias en el año anterior) * 100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	116%	2025	Porcentaje	2.0%	-36.0%	3.0%		3.0%		2.0%	10%	-26.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. https://portallegislacion.guerrero.gob.mx/consultas/indicadores/Programa-Operativo-Anual-2025-1er-Trimestre.pdf	Se promueve la oferta de Personal Calificado.	



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 1er Trimestre 2025 (Alineación y Presupuestación de Indicadores)



Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Sentido del Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Línea Base	Año Línea base	Unidad de Medida	Meses 2025								Fuente de Verificación	Supuestos		
								1° Trimestre		2° Trimestre		3° Trimestre		4° Trimestre				TOTAL	
								Planeado	Absorbido	Planeado	Absorbido	Planeado	Absorbido	Planeado	Absorbido			Planeado	Absorbido
A C T I V I D A D A D E S	Porcentaje de planes de Educación Profesional Técnica apoyados con recursos presupuestales de FAETA.	(Número de Planes de Educación Profesional Técnica en el Estado apoyados con recursos presupuestales de FAETA) para gastos de operación en el trimestre / Total de planes de Educación Profesional Técnica en el Estado curso al trimestre (*)/100	Ascendente	Eficiencia	Trimestral	75.00%	2025	Porcentaje	25.0%	25.0%	25.0%		25.0%	25.0%	100%	25.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. PDA: Finanzas, ed. marzo, correspondiente/2025/OP/Programa Operativo Anual/2025-1er Trimestre.pdf	Se sigue respetar las normas presupuestales vigentes para los recursos del Estado.	
	Porcentaje de planes de Educación Profesional Técnica apoyados en gastos de operación con recursos estatales de conformidad al Consejo de Coordinación.	(Número de Planes de Educación Profesional Técnica en el Estado apoyados en sus gastos de operación con recursos estatales de conformidad al Consejo de Coordinación) / Total de planes de Educación Profesional Técnica en el Estado curso al trimestre (*)/100	Ascendente	Eficiencia	Trimestral	6.00%	2025	Porcentaje	5.0%	6.0%	5.0%		5.0%	5.0%	20%	5.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. PDA: Finanzas, ed. marzo, correspondiente/2025/OP/Programa Operativo Anual/2025-1er Trimestre.pdf	Se sigue obtener los recursos presupuestales estatales para planes de operación de conformidad con los criterios de coordinación.	
	Porcentaje de prestaciones acordadas con los sindicatos cubiertas con recursos estatales.	Número de prestaciones acordadas con los sindicatos cubiertas con recursos estatales / Total de prestaciones acordadas con los sindicatos en el periodo (*)/100	Ascendente	Eficiencia	Trimestral	75.00%	2025	Porcentaje	25.0%	25.0%	25.0%		25.0%	25.0%	100%	25.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. PDA: Finanzas, ed. marzo, correspondiente/2025/OP/Programa Operativo Anual/2025-1er Trimestre.pdf	Se sigue obtener los recursos presupuestales estatales para el pago de prestaciones acordadas con los sindicatos en el periodo.	
	Porcentaje de cumplimiento en el equipamiento de las plantas del Consejo, Centros de Ases Administrativos.	Total de Equipamiento entregado / Total de Equipamiento programado/100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	60.00%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	30.0%		0.0%	30.0%	60%	0.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. PDA: Finanzas, ed. marzo, correspondiente/2025/OP/Programa Operativo Anual/2025-1er Trimestre.pdf	Se propone que el Consejo de Coordinación a través de las dependencias de las plantas de las dependencias que gestionan recursos para el equipamiento de las plantas del Consejo de Coordinación.	
	Porcentaje de talleres y laboratorios del Consejo adecuados a las pautas de equipamiento.	Número de laboratorios y talleres que cumplen con las pautas de equipamiento / Total de laboratorios y talleres del Consejo/100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	25.00%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	10.0%		0.0%	25.0%	35%	0.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. PDA: Finanzas, ed. marzo, correspondiente/2025/OP/Programa Operativo Anual/2025-1er Trimestre.pdf	Se propone que el Consejo de Coordinación a través de las dependencias de las plantas de las dependencias que gestionan recursos para el equipamiento de las plantas del Consejo de Coordinación.	
	Porcentaje de acciones de mantenimiento realizadas a la infraestructura escolar en plantas Consejo / Total de acciones de mantenimiento a la infraestructura escolar programadas.	Número de acciones de mantenimiento a la infraestructura escolar realizadas en plantas Consejo / Total de acciones de mantenimiento a la infraestructura escolar programadas.	Ascendente	Eficiencia	Semestral	100.00%	2025	Porcentaje	25.0%	20.0%	25.0%		25.0%	25.0%	100%	20.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. PDA: Finanzas, ed. marzo, correspondiente/2025/OP/Programa Operativo Anual/2025-1er Trimestre.pdf	Se propone que el Consejo de Coordinación a través de las dependencias de las plantas de las dependencias que gestionan recursos para el mantenimiento de la infraestructura escolar en las plantas del Consejo de Coordinación.	
	Porcentaje de acciones de mantenimiento preventivo y correctivo realizadas en talleres y laboratorios del Consejo.	Número de acciones de mantenimiento preventivo y correctivo realizadas en talleres y laboratorios / Total de acciones de mantenimiento preventivo y correctivo programadas en talleres y laboratorios/100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	50.00%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	30.0%		0.0%	30.0%	60%	0.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. PDA: Finanzas, ed. marzo, correspondiente/2025/OP/Programa Operativo Anual/2025-1er Trimestre.pdf	Se propone que el Consejo de Coordinación a través de las dependencias de las plantas de las dependencias que gestionan recursos para el mantenimiento preventivo y correctivo de los talleres y laboratorios de las plantas del Consejo de Coordinación.	
	Porcentaje de proyectos de infraestructura y Equipamiento autorizados con programas oficiales.	Número de proyectos de infraestructura y Equipamiento autorizados / Total de proyectos de infraestructura y Equipamiento autorizados/100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	40.00%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	20.0%		0.0%	20.0%	40%	0.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. PDA: Finanzas, ed. marzo, correspondiente/2025/OP/Programa Operativo Anual/2025-1er Trimestre.pdf	Se propone que el Consejo de Coordinación a través de las dependencias de las plantas de las dependencias que gestionan recursos para el equipamiento de las plantas del Consejo de Coordinación.	
	Porcentaje de acciones de prevención y mitigación de riesgos realizadas/ número de acciones de prevención y mitigación de riesgos programadas/100	Número de acciones de prevención y mitigación de riesgos realizadas/ número de acciones de prevención y mitigación de riesgos programadas/100	Ascendente	Eficiencia	Trimestral	80.00%	2025	Porcentaje	20.0%	10.0%	30.0%		20.0%	20.0%	80%	10.0%	Informe anual ante la H. Junta Directiva. PDA: Finanzas, ed. marzo, correspondiente/2025/OP/Programa Operativo Anual/2025-1er Trimestre.pdf	Se propone que el Consejo de Coordinación a través de las dependencias de las plantas de las dependencias que gestionan recursos para el equipamiento de las plantas del Consejo de Coordinación.	



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 1er Trimestre 2026 (Alineación y Presupuestación de Indicadores)



Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Sentido del Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Línea Base	Año Línea Base	Unidad de Medida	Meta 2026								Formas de Verificación	Observaciones		
								1° Trimestre		2° Trimestre		3° Trimestre		4° Trimestre				TOTAL	
								Planeado	Alcanzado	Planeado	Alcanzado	Planeado	Alcanzado	Planeado	Alcanzado			Planeado	Alcanzado
Porcentaje de personal administrativo con competencias en cursos de actualización en materia de calidad	(Personal administrativo con competencias en cursos de actualización de calidad/Total de personal administrativo adscrito en el CONALEP Guerrero)*100	Constante	Eficacia	Semestral	38.89%	2025	Porcentaje	0.0%	15.0%	5.0%	10.0%	20.0%	30%	15.0%	Se sigue promoviendo el personal administrativo en capacitación en materia de Calidad				
Porcentaje de Revisiones por la Dirección Implementadas al SCOC	(Número de RVC del SCOC /Total de RVD Programadas)*100	Regular	Calidad	Anual	8.00%	2025	Porcentaje	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	0%	0.0%	Continúa las actividades administrativas y revisión por conductas de Personal por la Dirección				
Porcentaje de Auditorías Internas implementadas al SCGC	(Número de AI al SCGC /Total de AI Programadas)*100	Regular	Calidad	Anual	100.00%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100%	0.0%	Continúa las actividades administrativas y revisión por conductas de Personal por la Dirección				
Porcentaje de Personal Jubilado	(Personal Jubilado en el Periodo/Número Total de Personal Administrativo en Planta)	Ascendente	Eficiencia	Anual	3.0%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%	4%	0.0%	Que se otorgan los recursos necesarios para la atención del Colegio				
Porcentaje de personal administrativo con al menos un curso de capacitación en el periodo	(Personal administrativo con al menos un curso de capacitación en el periodo/Total de personal administrativo adscrito en el CONALEP Guerrero)*100	Ascendente	Eficacia	Semestral	15.0%	2025	Porcentaje	0.0%	30.0%	10.0%	0.0%	30.0%	30%	30.0%	Se sigue promoviendo el personal administrativo en capacitación en el periodo				
Porcentaje de presupuesto FAETA ejercido en el pago de nómina docente	(Presupuesto ejercido en el pago de nómina docente CONALEP en la Entidad Federativa en el año / Total de Presupuesto FAETA autorizado al CONALEP en la Entidad Federativa en el año)*100	Ascendente	Economía	Trimestral	21.3%	2025	Porcentaje	8.5%	8.3%	14.7%	21.0%	34.8%	34.6%	8.3%	Que se otorgan los recursos necesarios para la atención del Colegio				
Porcentaje de presupuesto FAETA ejercido en el pago de operación respecto del total autorizado	(Presupuesto FAETA ejercido en el pago de operación en el año / Total de presupuesto FAETA autorizado en el año)*100	Ascendente	Economía	Trimestral	4.7%	2025	Porcentaje	1.0%	1.4%	3.3%	4.3%	6.7%	6.7%	1.6%	Que se otorgan los recursos necesarios para la atención del Colegio				
Porcentaje de atención a las solicitudes recibidas	(Número de Solicitudes atendidas/Número de Solicitudes recibidas)*100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	26.0%	2025	Porcentaje	7.0%	7.0%	5.0%	10.0%	15.0%	40%	7.0%	Que se otorgan los recursos necesarios para la atención del Colegio				
Porcentaje de cumplimiento de los programas de mantenimiento preventivo y correctivo a laboratorios informáticos y áreas administrativas	(1 Mantenimiento Preventivo + 1 Mantenimiento Correctivo) / 10 programas CONALEP / 1 Dirección General	Ascendente	Eficiencia	Trimestral	50.8%	2025	Porcentaje	25.0%	20.0%	25.0%	25.0%	25.0%	100%	20.0%	Que se otorgan los recursos necesarios para la atención del Colegio				
Porcentaje de demandas concluidas	(Demandas concluidas en el periodo/Total de demandas al inicio del ejercicio)*100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	1%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	3%	0.0%	Se otorgan los recursos necesarios para la atención del Colegio				
Porcentaje de incremento de gestión y elaboración de comunique	(Número de revisión y elaboración de comunique en el periodo/Número de revisión y elaboración de comunique en el periodo anterior)*100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	80%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50%	0.0%	Se sigue promoviendo el personal administrativo en capacitación en el periodo				
Porcentaje de incremento de actividades en materia de género	(Número de actividades en materia de género en el periodo/Número de actividades en materia de género en el periodo anterior)*100	Ascendente	Eficiencia	Semestral	45%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	70%	0.0%	Se otorgan los recursos necesarios para la atención del Colegio				

Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Sentido del Indicador	Elemento del Indicador	Frecuencia de Medición	Línea Base	Año Línea base	Unidad de Medida	Meses 2025								Puntos de Verificación	Depositos		
								1° Trimestre		2° Trimestre		3° Trimestre		4° Trimestre				TOTAL	
								Planado	Alcanzado	Planado	Alcanzado	Planado	Alcanzado	Planado	Alcanzado			Planado	Alcanzado
Porcentaje de personal capacitado y sensibilizado en materia de género	(Número de personas capacitadas y sensibilizadas en materia de género en el periodo/Total de personal del Consejo Guerrero)*100	Ascendente	Eficacia	Semestral	45%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	0.0%	50%	0.0%	Se tiene disponibilidad de personal para atender a las tareas de capacitación y sensibilización.			
Porcentaje de prevención de denuncias en materia laboral	(Número de denuncias por omisión de Incobos para la prevención de denuncias en el sistema laboral/Total de denuncias que se encurran al final del periodo)	Ascendente	Eficacia	Semestral	90%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	50%	0.0%	Existen responsabilidades de las regiones entre las partes para que se combata la violencia laboral.			
Porcentaje de supervisiones administrativas realizadas	(Número de supervisiones realizadas en el periodo/Total de supervisiones programadas en el periodo)*100	Ascendente	Eficacia	Semestral	75%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	38.3%	0.0%	0.0%	38.3%	0.0%	Que las secciones cumplan con las metas y estándares establecidos en las acciones programadas.			
Porcentaje cumplimiento de la presentación de la declaración personal del personal	(Número de personal que presenta la declaración en el periodo/Total de personal del Consejo Guerrero)*100	Ascendente	Eficacia	Anual	98%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	98.0%	0.0%	0.0%	98.0%	0.0%	Se sigue cumpliendo con la presentación de la declaración personal del personal.			
Porcentaje de resolución de denuncias recibidas	(Número de denuncias atendidas en el periodo/Total de denuncias recibidas en el periodo)*100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	100%	2025	Porcentaje	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	100.0%	25.0%	Que se continúe con los trabajos para la atención de las denuncias recibidas para la atención de los usuarios.			
Porcentaje de realización de Planes de Mejora de Indicadores Esenciales de los plantales	(Número de Planes de Mejora de Indicadores Esenciales realizados en el periodo/Total de planes en el COE/CEP/CPG)*100	Ascendente	Eficacia	Anual	100%	2025	Porcentaje	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100%	0.0%	Que las secciones cumplan con los estándares y el plan de OI con el fin de mejorar la calidad de los servicios que se ofrecen.			
Porcentaje de incremento de gestiones realizadas por los circuitos	(Número de Gestiones realizadas en el periodo/Número de Gestiones realizadas en el periodo anterior)*100	Ascendente	Eficacia	Trimestral	60%	2025	Porcentaje	25.0%	20.0%	50.0%	75.0%	100.0%	100%	20.0%	Que las secciones logren incrementar el número de gestiones de atención al cliente.				

Elaborado y Revisado por:

 C.P. Margarita Abarca Calvo
 Jefe de Proyecto de Planeación, Programación y Presupuesto

 Ing. José Enrique López Vanmeeter
 Subdirector de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia

Subdirección de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia

Revisado por:

 L.A. Victoria
 Subdirectora de Administración, Finanzas y Archivo
Subdirección de Administración, Finanzas y Archivo

Aprobado por:

 Mtro. Víctor Alcázar Ocampo Dionicio
 Director General
Dirección General

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (PROGRAMACION) 2026
(Presupuesto autorizado y avance Presupuestal por componentes)

Eje	Objetivo	Subprograma	Línea de Acción	Servicio	Presupuesto			Modificación Py		Otro Py	Fuente de Recurso		Fuente de Recurso
					CAJ	CAJ	CAJ	Presupuesto autorizado	Presupuesto ejecutado		CAJ	PS 14, 15	
4	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.2	1.1.1.1.1.3	1.1.1.1.1.4	1.1.1.1.1.5	1.1.1.1.1.6	1.1.1.1.1.7	1.1.1.1.1.8	1.1.1.1.1.9
					1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.2	1.1.1.1.1.3	1.1.1.1.1.4	1.1.1.1.1.5	1.1.1.1.1.6	1.1.1.1.1.7	1.1.1.1.1.8	1.1.1.1.1.9
					1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.2	1.1.1.1.1.3	1.1.1.1.1.4	1.1.1.1.1.5	1.1.1.1.1.6	1.1.1.1.1.7	1.1.1.1.1.8	1.1.1.1.1.9
					1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.2	1.1.1.1.1.3	1.1.1.1.1.4	1.1.1.1.1.5	1.1.1.1.1.6	1.1.1.1.1.7	1.1.1.1.1.8	1.1.1.1.1.9
					1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.2	1.1.1.1.1.3	1.1.1.1.1.4	1.1.1.1.1.5	1.1.1.1.1.6	1.1.1.1.1.7	1.1.1.1.1.8	1.1.1.1.1.9
					1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.2	1.1.1.1.1.3	1.1.1.1.1.4	1.1.1.1.1.5	1.1.1.1.1.6	1.1.1.1.1.7	1.1.1.1.1.8	1.1.1.1.1.9
					1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.2	1.1.1.1.1.3	1.1.1.1.1.4	1.1.1.1.1.5	1.1.1.1.1.6	1.1.1.1.1.7	1.1.1.1.1.8	1.1.1.1.1.9
INVERSION ESTATAL DIRECTA													
TOTAL													

COMPONENTE:		Demandas concluidas											
Fuente de financiamiento	Cuenta de cargo	PRESUPUESTO PROGRAMADO					PRESUPUESTO EJECUCION					Avance Presupuestal	
		No. Trimestre	No. Trimestre	No. Trimestre	No. Trimestre	TOTAL PROGRAMADO	No. Trimestre	No. Trimestre	No. Trimestre	No. Trimestre	TOTAL DE EJECUCION		
FEDERATIVO	1000					0.00							0.00%
	2000					0.00							0.00%
	3000					0.00							0.00%
	SUBTOTAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
ESTATAL	1000					0.00							0.00%
	2000					0.00							0.00%
	3000					0.00							0.00%
	SUBTOTAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
INGRESOS PROPIOS	1000					0.00							0.00%
	2000					0.00							0.00%
	3000					0.00							0.00%
	SUBTOTAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
TOTAL		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%

COMPONENTE:		Auditorías concluidas											
Fuente de financiamiento	Cuenta de cargo	PRESUPUESTO PROGRAMADO					PRESUPUESTO EJECUCION					Avance Presupuestal	
		No. Trimestre	No. Trimestre	No. Trimestre	No. Trimestre	TOTAL PROGRAMADO	No. Trimestre	No. Trimestre	No. Trimestre	No. Trimestre	TOTAL DE EJECUCION		
FEDERATIVO	1000					0.00							0.00%
	2000					0.00							0.00%
	3000					0.00							0.00%
	SUBTOTAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
ESTATAL	1000					0.00							0.00%
	2000					0.00							0.00%
	3000					0.00							0.00%
	SUBTOTAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
INGRESOS PROPIOS	1000					0.00							0.00%
	2000					0.00							0.00%
	3000					0.00							0.00%
	SUBTOTAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
TOTAL		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%



**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (PROGRAMACION) 2026
(Presupuesto autorizado y avance Presupuestal por componentes)**



Ej	Subpro	Actividad	Línea de crédito		UR	Presupuesto	Fuentes	Subvenciones	Modalidad P+	O+ P+	Porcentaje de Ejecución		Pondero de Ejecución	
			L.A.	S							2024	2025		
TOTAL POR CAPÍTULO														
			100	5,402,288.00	1,530,974.00	2,729,974.00	3,261,422.00	12,811,876.00	2,972,384.91	0.00	0.00	0.00	1,272,384.91	21.5%
			100	8,000,000.00	3,532,751.00	3,866,300.00	2,219,307.00	12,219,307.00	2,363,416.62	0.00	0.00	0.00	2,363,416.62	29.4%
			100	1,438,281.50	1,746,201.00	1,166,207.00	1,166,209.00	8,266,882.70	1,466,123.19	0.00	0.00	0.00	1,466,123.19	16.4%
			100	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	400,000.00	100,111.00	0.00	0.00	0.00	100,111.00	11.8%
			100	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
TOTAL				15,840,569.50	10,970,936.00	12,862,888.00	15,151,938.00	39,698,766.70	11,808,025.72	0.00	0.00	0.00	11,808,025.72	29.6%

IMPACTO REGIONAL: **Resultados**
 La atención de los planteles en nuestro estado atiende a las necesidades de infraestructura educativa en los municipios y se atiende, respondiendo a las necesidades de formación que requieren las acciones productivas y social.
Objetivo educativo:
 La oferta educativa por plantel se incrementa a las necesidades de formación que requieren las acciones productivas y social, así como atender las necesidades educativas de los alumnos que requieren atención especial en los planteles educativos.
Observaciones:
 Continúa con la asignación de recursos.
 Se incrementa con los recursos que recibe esta institución (Estados, se han debidamente asignados a nivel estatal de acuerdo a los planes y programas y productivos administrativos, así como se atiende los planes de mejoramiento de la atención de los recursos (FACET), mediante el cual el Director General del CONALEP incrementa con los recursos de los recursos.
 Debido de la atención realizada hacia los alumnos de educación superior que se atiende en los planteles educativos, así como la atención de los alumnos que requieren atención especial en los planteles educativos, así como la atención de los alumnos que requieren atención especial en los planteles educativos.
Transparencia del Programa
 Al ser una institución Adscrita a la formación de profesionales técnicos, nuestra transparencia se incrementa a través de los planes y programas y así como se atiende los planes de mejoramiento de la atención de los recursos (FACET), mediante el cual el Director General del CONALEP incrementa con los recursos de los recursos.
Beneficio de Grupos Vulnerables:
 Alumnos de pueblos originarios.
 En el año 2025 se atienden a 1012 estudiantes de pueblos originarios, de los cuales se atiende de los 10 plantales los lenguajes predominantes son: Mixtecos, Mezcates, Tlapanecos, entre otros.
 Los estudiantes con mayor número de solicitudes de ayudas económicas son: Chilpancingo, Chilpancingo y Tlaxiaco.
 Alumnos con discapacidad.
 En el año 2025 se atienden a 291 estudiantes con discapacidad, se incrementan 139 estudiantes más que el año 2024 en el que se atendieron a 152 estudiantes.
 Los discapacitados más frecuentes son: Audición, Trastorno de déficit de atención con hiperactividad (TDAH), Síndrome de Prader-Willi, entre otros. Se atienden con planes de mejoramiento de estudiantes con discapacidad en: Tlaxiaco y Chilpancingo.

Elaborado y Revisado por:

 C.P. Margarita Álvarez Cacho
 Jefa de Proyecto de Planeación, Programación y Evaluación

 Colegio de Educación Profesional
 Técnica del Estado de Guerrero
 SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN, DESARROLLO
 INSTITUCIONAL Y TRANSPARENCIA

Elaborado y Revisado por:

 L.A. Víctor Hugo Rodríguez
 Subdirector de Administración, Finanzas y Recursos Humanos

 Colegio de Educación Profesional
 Técnica del Estado de Guerrero
 SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y ARCHIVO

Aprobado por:

 Miro, Víctor Alejandro Oca
 Director General

 Colegio de Educación Profesional
 Técnica del Estado de Guerrero
 DIRECCIÓN GENERAL



GOBIERNO DEL ESTADO DE GUERRERO
SECRETARÍA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
FORJADO PARA LA INTEGRACIÓN DE LA CLAVE PRESUPUESTARIA 2020



Clave de Cuenta			Estructura Análisis		Estructura Función			Estructura Programática			Información Adicional					
Clave	Subclase	Subprograma	Linea de Acción	Objeto	Sub	Programa	Subprograma	Objeto	Programa	Clave PA	Presupuesto	Clave de Cuenta	Clave de Cuenta	Clave de Cuenta	Clave de Cuenta	
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	113	1	12	89,043,827.88
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	121	1	12	12,703,933.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	122	1	12	4,874,303.09
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	131	1	12	13,562,244.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	132	1	12	17,453,832.03
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	134	1	12	10,633,315.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	141	1	12	9,921,988.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	142	1	12	5,026,617.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	143	1	12	5,512,215.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	144	1	12	1,277,718.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	153	1	12	1,113,415.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	154	1	12	13,000,122.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	156	1	12	3,556,738.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	171	1	12	5,531,538.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	171	1	12	1,361,716.62
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	212	1	12	271,182.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	214	1	12	805,016.55
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	216	1	12	552,468.92
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	217	1	12	-262.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	221	1	12	146,736.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	223	1	12	1,137.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	241	1	12	5,021.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	242	1	12	2,183.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	243	1	12	48,828.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	244	1	12	1,590.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	246	1	12	227,156.37
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	249	1	12	210,973.55
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	251	1	12	10,440.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	252	1	12	827.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	253	1	12	1,534.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	261	1	12	872,200.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	271	1	12	48,900.92
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	273	1	12	5,662.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	291	1	12	357,728.64
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	292	1	12	16,433.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	293	1	12	19,563.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	294	1	12	52,565.95
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	296	1	12	76,182.00
1	14	141	1416	3	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	299	1	12	676.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	311	1	12	3,196,486.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	313	1	12	78,324.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	314	1	12	1,051,772.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	316	1	12	14,454.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	312	1	12	675,330.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	323	1	12	976,836.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	305	1	12	62,061.84
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	333	1	12	635,719.90
1	14	141	1416	3	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	336	1	12	36,670.00
1	14	141	1416	3	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	338	1	12	1,682,500.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	345	1	12	2,496,735.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	347	1	12	4,617.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	349	1	12	58,124.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	361	1	12	38,586.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	342	1	12	179,916.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	353	1	12	4,178.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	355	1	12	23,147.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	357	1	12	2,227.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	358	1	12	476,208.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	361	1	12	495,590.36
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	375	1	12	115,453.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	382	1	12	5,805.28
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	386	1	12	975.00
1	14	141	1416	5	P17	2	25	252	Proceso de gestión de recursos humanos	C	25	FAETA	392	1	12	922.00



GOBIERNO DEL ESTADO DE GUERRERO
SECRETARÍA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
FORJADO PARA LA INTEGRACIÓN DE LA CLAVE PRESUPUESTARIA 2026



Clave Presupuestaria			Ejercicio Financiero			Ejercicio Financiero			Ejercicio Financiero			Ejercicio Financiero			Ejercicio Financiero			Ejercicio Financiero		
Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	Clave	
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	113	1	12	698,607.80				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	121	1	12	4,235,002.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	131	1	12	61,025.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	132	1	12	640,715.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	134	1	12	12,102.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	142	1	12	90.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	143	1	12	158,375.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	144	1	12	315,491.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	152	1	12	134,060.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	154	1	12	773,533.81				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	159	1	12	14,900.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	171	1	12	92,425.19				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	211	1	12	1,897,702.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	212	1	12	508,569.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	214	1	12	1,865,532.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	215	1	12	1,836,533.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	217	1	12	11,130.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	221	1	12	53,616.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	244	1	12	14,802.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	246	1	12	79,991.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	247	1	12	12,499.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	249	1	12	122,740.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	253	1	12	827.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	261	1	12	242,963.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	271	1	12	294,690.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	274	1	12	624.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	291	1	12	331,680.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	292	1	12	823.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	293	1	12	3,898.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	294	1	12	1,363.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	296	1	12	114,451.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	311	1	12	38,844.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	312	1	12	15,500.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	313	1	12	1,185.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	348	1	12	180.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	323	1	12	34,232.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	325	1	12	17,748.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	333	1	12	18,218.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	334	1	12	941,719.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	338	1	12	705,455.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	339	1	12	50,500.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	345	1	12	9,171.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	349	1	12	306,824.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	351	1	12	170,996.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	355	1	12	68,214.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	358	1	12	106,783.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	361	1	12	444,885.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	363	1	12	6,890.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	371	1	12	62,791.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	372	1	12	930.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	375	1	12	119,163.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	382	1	12	11,440.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	395	1	12	216,253.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	396	1	12	1,217,138.99				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	442	1	12	4,600.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	511	1	12	18,328.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	515	1	12	375,538.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	519	1	12	9,164.80				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	521	1	12	37,072.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	541	1	12	39,000.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	INGRESOS PROPIOS	544	1	12	8,120.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	RECURSOS ESTATALES	113	1	12	5,839,944.00				
1	14	141	1410	5	P17	2	25	252	Programa Operativo Anual	C	16	RECURSOS ESTATALES	121	1	12	710,472.11				

